»

КОДЕКС Info

специальное издание для пользователей систем «Кодекс»

№ 12(5) декабрь'19

Актуальная тема » 2
Это важно! » 2
Новости законодательства » 4
Смотри в системе » 8
Минфин разъясняет » 11
Опыт экспертов » 13

Уважаемые читатели!

В текущем номере газеты «Кодекс-Info» мы предложим вашему вниманию нужную и интересную информацию, познакомим вас с самыми важными новостями законодательства и судебной практики, расскажем о новых и изменённых документах и материалах, которые вы найдёте в ваших профессиональных справочных системах «Помощник Бухгалтера» и «Помощник Юриста».

Все вопросы по работе с системами «Кодекс» вы можете задать вашему специалисту по обслуживанию:

Утверждены предельные величины баз для исчисления страховых взносов с 1 января 2020 года

Ежегодно утверждаются предельные величины баз для страховых взносов в ФСС и ПФР, которые затем используются при расчёте и выплате пособий по больничным и пенсий.

Размеры предельной величины баз для исчисления страховых взносов устанавливаются ежегодно Правительством России (п. 6 ст. 421 НК РФ).

На основании пункта 4 статьи 421 НК РФ предельные величины баз для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством ежегодно индексируются, а предельная величина базы для исчисления страховых взносов в ПФР ежегодно устанавливается с учётом средней заработной платы, увеличенной в 12 раз, и применяемого к ней повышающего коэффициента, который на 2020 год установлен в размере 2,2 (п. 5 статьи 421 НК РФ).

Постановлением Правительства РФ от 06.11.2019 № 1407 с 01.01.2020 становлены предельные базы для исчисления страховых взносов:

– 912000 рублей – на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

– 1292000 рублей – на обязательное пенсионное страхование.

Дата вступления в силу – 01.01.2020.

ЭТО ВАЖНО!

Что произошло?

Скорректированы перечни сведений, вносимые в Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц

Почему это важно?

1. В Реестр теперь необходимо вносить сведения о номере ИНН (при наличии) и месте жительства лица, имеющего право без доверенности действовать от имени юридического лица. Без данных сведений в приёме документов для Реестра может быть отказано.

2. ИП признаётся фактически прекратившим свою деятельность в случаях, если к моменту принятия регистрирующим органом соответствующего решения одновременно соблюдаются следующие условия:

– истекло 15 месяцев с даты окончания действия патента или ИП в течение последних 15 месяцев не представлял документы отчётности, сведения о расчётах, предусмотренные законодательством РФ о налогах и сборах;

– ИП имеет недоимку и задолженность в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах.

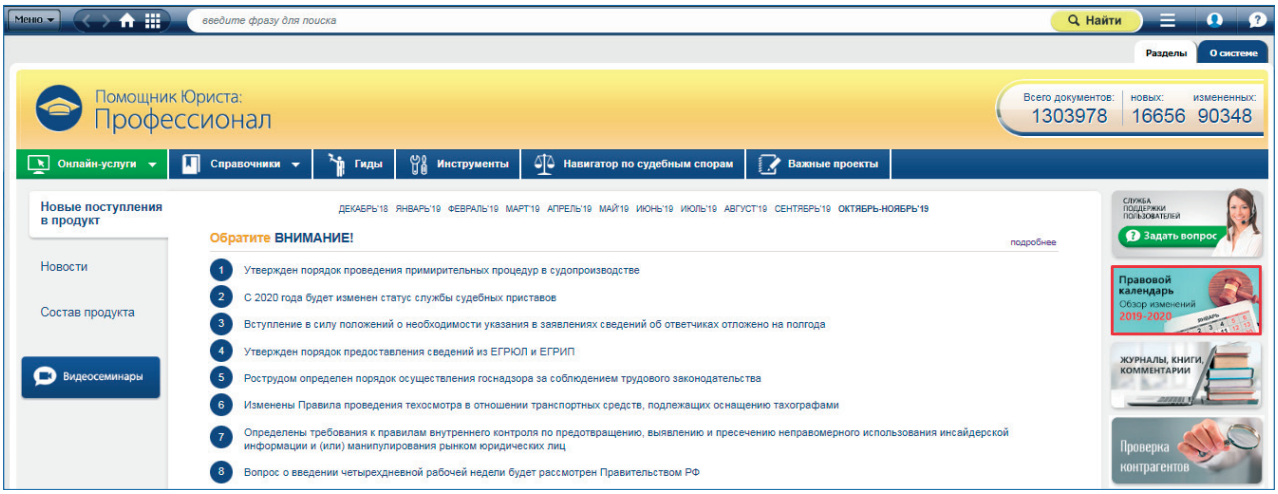
Таким образом, при наличии данных условий лицо, имеющее статус ИП, теряет его.

3. Теперь в Единый федеральный реестр сведений о фактах деятельности юридических лиц, ИП и иных субъектов экономической деятельности будут обязательно вносить сведения о продаже предприятий или передаче их в аренду.

Следовательно, заинтересованное лицо всегда сможет получить информацию об имуществе, являющемся предметом сделки.

Как мы можем помочь?

Подробнее ознакомиться с последними изменениями в сфере гражданского и корпоративного права вы можете при помощи сервиса «Правовой календарь. Обзор изменений 2019».



Что произошло:

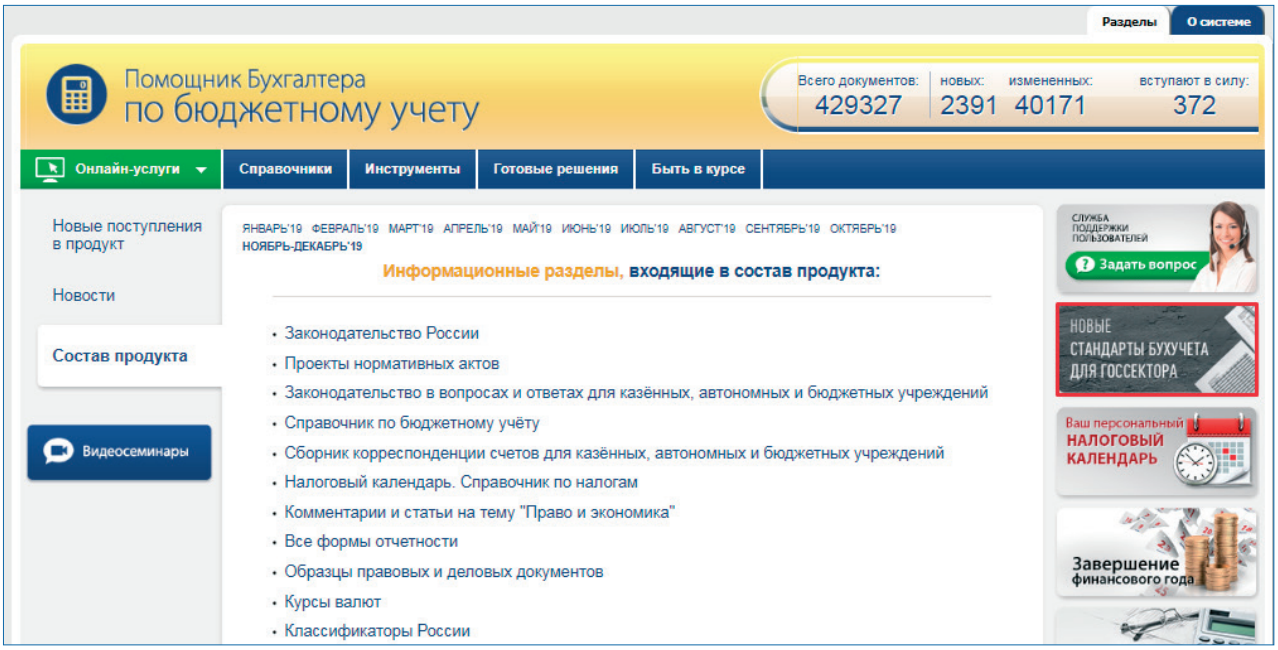
Минфин направил Методические рекомендации по применению СГС «Концессионные соглашения», которые позволят подробнее ознакомиться с информацией о применении стандартов и переходных положениях

Почему это важно?

Неправильное ведение бухгалтерского учёта может привести к искажению учётной информации, к неправильному исполнению финансовых обязательств и к нецелевому использованию бюджетных средств, что приведёт к административному правонарушению.

Как мы можем помочь?

Отследить актуальную информацию вам поможет справочный материал «Новые стандарты бухгалтерского учёта для организаций госсектора».



Что произошло:

Обновлена учётная политика на 2020 год

Почему это важно?

В декабре необходимо разработать учётную политику организации на 2020 год.

В учётной политике зафиксировано, какие способы признания доходов и расходов, а также учёта иных операций выбрала организация для исчисления и уплаты налогов. Следовательно, сотрудники налоговых органов имеют право ознакомиться с этим документом и в случае его непредставления оштрафовать на 200 руб.

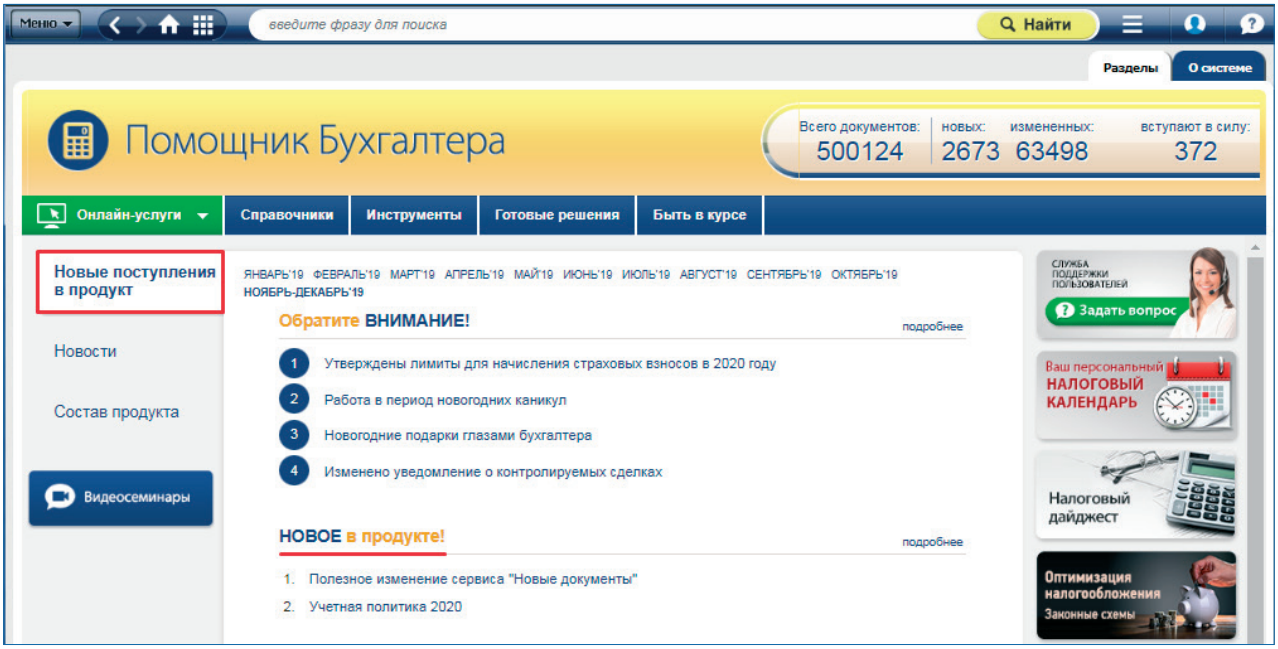
За грубое нарушение правил учёта доходов и расходов организацию оштрафуют на 20% от суммы неуплаченного налога, но не менее чем на 40000 руб.

Если же начисленная сумма налога или любая статья бухгалтерской отчётности будут искажены на 10% и более, то помимо налогового штрафа для организации руководитель или бухгалтер могут быть привлечены к административной ответственности со штрафом от 2000 до 3000 руб.

Как мы можем помочь?

В продукт включены материалы, которые помогут вам составить учётную политику на 2020 год.

Информация отражена в разделе «Новые поступления» на страницах продуктов для бухгалтеров в декабре 2019 года, в блоке «Новое в продукте».



НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Минтруд России направил в Правительство РФ доклад по вопросу введения в перспективе четырёхдневной рабочей недели

Как отмечено Минтрудом России, данный вопрос требует дальнейшего изучения. В ходе обсуждения с федеральными органами власти, общероссийскими объединениями работодателей и общероссийскими объединениями профсоюзов предложено продолжить рассмотрение темы на площадке Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках РТК планируется создать рабочую группу по вопросам продолжительности рабочего времени и гибких форм занятости.

При обсуждении было выявлено, что резкое обязательное уменьшение продолжительности рабочей недели несёт в себе риски, но одновременно имеет и положительные аспекты.

Так, сокращение продолжительности рабочей недели может, к примеру, привести к увеличению издержек на рабочую силу, а также себестоимости продукции.

Вместе с тем уменьшение продолжительности рабочего времени при сохранении уровня оплаты труда может способствовать охране здоровья работника, повышению эффективности труда и профессиональной трудоспособности, личностному и профессиональному развитию, более гармоничному сочетанию семейных и производственных обязанностей, высвобождению времени на спорт, культуру, отдых.

Также сообщаем, что согласно Трудовому кодексу РФ при взаимном согласии работодателя и работника последнему может быть установлен гибкий режим рабочего времени (статья 102 Кодекса). На основании данной нормы при работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон.

Минимальный порог продолжительности рабочего времени Трудовым кодексом РФ не установлен.

Утверждён порядок проведения примирительных процедур в судопроизводстве

Федеральным законом от 26.07.2019 № 197-ФЗ внесены изменения в целый ряд федеральных законов.

Так, определены особенности удостоверения медиативного соглашения нотариусом (новой статьёй дополнены Основы законодательства РФ о нотариате). Нотариус удостоверяет медиативное соглашение, достигнутое сторонами в соответствии с соглашением о проведении процедуры медиации.

Медиативное соглашение удостоверяется с обязательным участием медиатора, медиаторов, медиатора – представителя организации, осуществляющей деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации, в соответствии с соглашением сторон о проведении процедуры медиации. Если соглашением сторон о проведении процедуры медиации предусмотрено участие нескольких

медиаторов, медиативное соглашение удостоверяется с обязательным участием не менее чем одного медиатора, осуществлявшего деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации.

Существенные дополнения внесены в три Кодекса: Гражданский процессуальный кодекс РФ, Арбитражный процессуальный кодекс РФ и Кодекс административного судопроизводства РФ.

Все три Кодекса дополнены новыми положениями (статьями, главами) о проведении примирительных процедур.

Установлено, что примирительная процедура может быть проведена по ходатайству сторон (стороны) либо по предложению суда. Споры могут быть урегулированы путём проведения переговоров, посредничества, в том числе медиации, судебного примирения, или использования других примирительных процедур.

Закон о статусе судей дополнен положением, что судья, пребывающий в отставке, вправе быть медиатором, судебным примирителем.

Также издан Федеральный закон от 26.07.2019 № 198-ФЗ, цель которого – дополнительное стимулирование сторон к использованию примирительных процедур для урегулирования споров в рамках гражданского, административного судопроизводства, арбитражного процесса.

Закон предусматривает возможность частичного возврата госпошлины не только в случае заключения мирового соглашения, но и при заключении соглашения о примирении, отказе от иска, признании ответчиком иска, в том числе, по результатам проведения примирительных процедур.

До сих пор уплаченная госпошлина возвращалась только в размере 50% её суммы и только при заключении мирового соглашения до принятия решения Верховным Судом РФ, арбитражными судами.

Теперь внесёнными в пп. 3 п. 1 статьи 333_40 НК РФ изменениями размер подлежащей возврату госпошлины зависит от стадии судопроизводства:

– 70% – при рассмотрении дела в первой инстанции,

– 50% – в апелляционной инстанции,

– 30% – в кассационной инстанции или при пересмотре судебных актов в порядке надзора.

Рострудом определён порядок осуществления госнадзора за соблюдением трудового законодательства

Приказом Роструда от 13.06.2019 № 160 утверждён Административный регламент осуществления Рострудом федерального госнадзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Регламентом определены:

1) порядок осуществления Рострудом и его территориальными органами – государственными инспекциями труда в субъектах РФ мероприятий по:

– госнадзору в установленной сфере деятельности;

– обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда в установленной сфере деятельности;

2) сроки и последовательность действий, а также порядок взаимодействия с работодателями в процессе осуществления госнадзора.

Как следует из Регламента, предметом госнадзора является:

1) соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе полноты и своевременности:

– выплаты зарплаты и расчёта при увольнении;

– оплаты отпусков;

– соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;

– обеспечения доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда;

2) выполнение предписаний об устранении выявленных нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений обязательных требований и по защите трудовых прав граждан.

Госнадзор может осуществляться в отношении:

– работодателей: юридические лица либо физические лица, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, вступившие в трудовые отношения с гражданами, а так-

же физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, вступившие в трудовые отношения с гражданами в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства;

– работников: граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, вступившие в трудовые отношения с работодателями.

Регламентом закреплены права и обязанности уполномоченных должностных лиц Роструда и ГИТ, а также работников и работодателей.

Кроме того, Регламентом определён исчерпывающий перечень документов, которые могут быть истребованы у работодателя в ходе проведения проверок.

Проведение плановых проверок работодателей в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска должно осуществляться со следующей периодичностью:

– для категории высокого риска – один раз в 2 года;

– для категории значительного риска – один раз в 3 года;

– для категории среднего риска – не чаще чем один раз в 5 лет;

– для категории умеренного риска – не чаще чем один раз в 6 лет;

– для категории низкого риска – не проводятся.

При этом в случае отсутствия решения об отнесении к определённой категории риска деятельность юридического лица или индивидуального предпринимателя должна считаться отнесённой к категории низкого риска.

При проведении плановых проверок работодателей государственные инспекторы труда должны использовать проверочные листы (списки контрольных вопросов). В частности, в распоряжении или приказе на проведение плановой проверки указываются реквизиты проверочного листа (списка контрольных вопросов), который будет использован при проведении плановой проверки.

В целом Регламентом предусмотрена процедура проведения как плановых, так и внеплановых проверок.

Регламентом предусматривается, что продолжительность каждой проверки не должна превышать:

– по общему правилу – 20 рабочих дней;

– в отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок проведения плановой выездной проверки не может превышать 50 часов для малого предприятия и 15 часов для микропредприятия в год, если федеральными законами не предусмотрено иное.

Результатом осуществления госнадзора согласно Регламенту могут выступать:

– акт проверки;

– акт о невозможности проведения проверки;

– обязательное для исполнения предписание об устранении нарушений;

– предписание о привлечении виновных к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности;

– предписание об отстранении от работы лиц, не прошедших обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда;

– предписание о запрете использования средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

– протокол об административном правонарушении;

– направление в правоохранительные органы и в суд других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии со статьёй 357 Трудового кодекса РФ.

Одновременно на основании приказа Минтруда России от 13.06.2019 № 400н утратившим силу признан Административный регламент исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утверждённый приказом Минтруда России от 30.10.2012 № 354н.

Выходное пособие при увольнении в связи с ликвидацией или сокращением не должно быть меньше среднего заработка

Конституционный Суд в постановлении от 13.11.2019 № 34-П указал, что независимо от даты увольнения выходное пособие, выплачиваемое работникам при увольнении в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата, не должно быть меньше среднего месячного заработка. Следовательно, даже если в месяце (оплачиваемом периоде) есть нерабочие праздничные дни, выходное пособие не может быть меньше среднего месячного заработка, выплачиваемого в течение 12 месяцев, предшествующих увольнению.

Сотрудница обратилась в Конституционный Суд РФ в связи с тем, что абзац четвёртый пункта 9 Положения № 922 нарушает конституционные права работников тем, что позволяет работодателю уменьшать размер выходного пособия в случае, когда в оплачиваемый период попадают праздничные дни. Напомним, при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства (ч. 1 ст. 178 ТК РФ). Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы утверждено постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922. Согласно абзацу 4 пункта 9 Положения для расчёта среднего заработка необходимо определить средний дневной заработок и умножить его на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате.

Но при увольнении в связи с ликвидацией работнице было выплачено выходное пособие меньше среднего заработка. В оплачиваемый период (с 29 декабря 2018 года по 28 января 2019 года) попали нерабочие праздничные дни, которые работодатель исключил из числа оплачиваемых. То есть средний дневной заработок был умножен на количество рабочих дней в январе (15), без включения в расчёт выпавших на этот период выходных и нерабочих праздничных дней. В итоге выплаченная сумма оказалась меньше фактически получаемого среднего месячного заработка.

Посчитав такой расчёт неверным, работница обратилась в городской суд с требованием взыскать в работодателя разницу между средним месячным заработком и суммой выходного пособия. В свою очередь, городской суд отказался поддержать работницу. Он признал пра-

вильным исчисление размера выходного пособия исходя из среднего дневного заработка, умноженного на количество рабочих дней по производственному календарю в месячном периоде, следующем за датой увольнения. То есть судьи пришли к выводу, что в расчёте учитываются только рабочие дни, приходящиеся на период оплаты.

Но Конституционный Суд РФ принял решение в пользу работницы, указав, что статья 178 ТК РФ гарантирует каждому работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата, наряду с оплатой труда (расчетом при увольнении) выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Но в отличие от зарплаты, которая выплачивается за отработанный период, размер выходного пособия определяется исключительно на основе исчисленного среднего месячного заработка и не является оплатой какого-либо периода (прошедшего или будущего). Ведь по своей правовой природе выходное пособие является гарантийной выплатой, которая призвана обеспечить уволенному лицу средства к существованию в размере не меньшем, чем средний месячный заработок. Следовательно, выходное пособие не должно быть меньше средней зарплаты, которую работник получал бы за месяц в период трудовой деятельности.

Установлены коэффициенты-дефляторы на 2020 год

Приказом Минэкономразвития России от 21.10.2019 № 684 на 2020 год устанавливаются следующие значения коэффициентов-дефляторов:

– коэффициент-дефлятор, необходимый в целях применения главы 23 «Налог на доходы физических лиц» НК РФ, равный 1,813;

– коэффициент-дефлятор, необходимый в целях применения главы 26.3 «Система налогообложения в виде единого налога на вменённый доход для отдельных видов деятельности» НК РФ, равный 2,009;

– коэффициент-дефлятор, необходимый в целях применения главы 26.5 «Патентная система налогообложения» НК РФ, равный 1,592;

– коэффициент-дефлятор, необходимый в целях применения главы 33 «Торговый сбор» НК РФ, равный 1,382.

Утверждён электронный формат представления документа о приёмке материальных ценностей и (или) расхождениях, выявленных при их приёмке

Электронные форматы налоговых деклараций (расчётов) и прилагаемых к ним документов, а также истребуемых в ходе налоговой проверки документов утверждает ФНС (п. 7 ст. 80 и п. 2 ст. 93 НК РФ). Затем эти документы пересылаются в налоговую по ТКС.

При этом нельзя требовать от налогоплательщика сдачи документов по неутверждённым формам.

Приказом ФНС России от 27.08.2019 № ММВ-7-15/423@ утверждён формат представления документа о приёмке материальных ценностей и (или) расхождениях, выявленных при их приёмке, в электронной форме.

Дата вступления в силу – 24.11.2019.

До 31 декабря 2020 г. будет проведён эксперимент по совершенствованию применения технологии электронной подписи с использованием специализированной системы

Постановлением Правительства РФ от 08.11.2019 № 1427 предписано до 31 декабря 2020 г. провести эксперимент по совершенствованию применения технологии электронной подписи с использованием специализированной защищённой автоматизированной системы, предназначенной для централизованного создания и хранения ключей усиленной квалифицированной электронной подписи, а также их дистанционного применения владельцами квалифицированных сертификатов ключа проверки электронной подписи, выступающими в качестве заявителей при государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования.

Определено, что участниками эксперимента являются:

– Минкомсвязь России, Минэкономразвития России, ФНС России, ФСБ России, Росфинмониторинг;

– Центральный банк РФ, ПАО «Сбербанк России» и Банк ВТБ (на добровольной основе);

– граждане, юридические лица и индивидуальные предприниматели (на добровольной основе).

Дата вступления в силу – 16.11.2019.

Обновлён Перечень государств (территорий), не обменивающихся с Россией налоговой информацией

В соответствии с пунктом 7 статьи 25.13-1 НК РФ прибыль контролируемой иностранной компании освобождается от налогообложения в случаях, если постоянным местонахождением такой КИК является государство, с которым Россия заключила международный договор по вопросам налогообложения. Исключение составляют государства, не обеспечивающие обмен информацией для целей налогообложения с РФ. Перечень таких государств регулярно обновляет ФНС РФ.

Действующий на сегодняшний день Перечень, утверждённый приказом ФНС от 04.12.2008 № ММВ-7-17/786@, включает 100 государств и 18 территорий.

Приказом ФНС России от 11.10.2019 № ММВ-7-17/511@ утверждён новый Перечень государств (территорий), не обеспечивающих обмен информацией для целей налогообложения с Российской Федерацией. В этом Перечне из списка чёрных офшоров с 2020 года исключены Республика Сан-Марино и Республика Панама. Список территорий не изменён.

Дата вступления в силу – 01.01.2020.

Регламентирован порядок направления остатков средств федерального бюджета на 1 января 2020 года

Федеральным законом от 12.11.2019 № 367-ФЗ приостановлены отдельные положения Бюджетного кодекса РФ.

Установлено, что остатки средств федерального бюджета на 1 января 2020 года, образовавшиеся в связи с неполным использованием бюджетных ассигнований в ходе исполнения федерального бюджета в 2019 году, направляются в 2020 году, в том числе на увеличение сверх объёмов:

– бюджетных ассигнований на реализацию решений Президента РФ и Правительства РФ по обеспечению отдельных мероприятий в сфере общегосударственных вопросов, национальной обороны, национальной безопасности и правоохранительной деятельности, исследования и использования космического пространства, развития оборонно-промышленного комплекса в объёме, не превышающем суммы нераспределённого остатка бюджетных ассигнований, зарезервированных на указанные цели в 2019 году;

– бюджетных ассигнований в объёме, не превышающем остатка лимитов бюджетных обязательств на оплату государственных контрактов на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг, расчёты по которым в 2019 году осуществлялись с применением казначейского обеспечения обязательств, на суммы, не превышающие остатков не использованных в 2019 году лимитов бюджетных обязательств на указанные цели;

– бюджетных ассигнований на предоставление дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов субъектов РФ в объёме неиспользованных остатков бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели в 2019 году.

Кроме того, определено, что в ходе исполнения федерального бюджета в 2020 году в соответствии с решениями Правительства РФ в сводную бюджетную роспись федерального бюджета могут быть внесены изменения в случае перераспределения бюджетных ассигнований, предусмотренных госпрограммой РФ «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя».

Дата вступления в силу – 12.11.2019.

СМОТРИ В СИСТЕМЕ

Новый выпуск электронного журнала «Правосудие сегодня. Взгляд практика»

Данный выпуск будет интересен корпоративным юристам, а также юристам, занимающимся вопросами лицензирования, банкротства, взыскания убытков и задолженностей.

Благодаря журналу вы получите подборку актуальных и интересных новостей судебной практики, обзоры, материалы дел, что позволит вам быстро ознакомиться со свежими и интересными материалами, добавленными в систему.

В новом номере:

- Обзор судебной практики:
  – по спору о солидарном взыскании задолженности по договору поставки;
  – по делам, рассмотренным Судебной коллегией по экономическим спорам Верховного Суда РФ (сентябрь – октябрь 2019, банкротство);
  – по спорным вопросам, возникающим при рассмотрении судами дел, касающихся аннулирования лицензии управляющей компании.
- Мнение эксперта: судебное решение о признании незаконными действий, выразившихся в наложении ареста на транспортное средство;
- Материалы дела: взыскание убытков с Управляющей организации по причине ненадлежащего исполнения договора управления МКД.

Обращаем внимание, что доступ к электронному журналу реализован через баннер «Журналы, книги, комментарии», а также через сервис «Навигатор по судебным спорам».

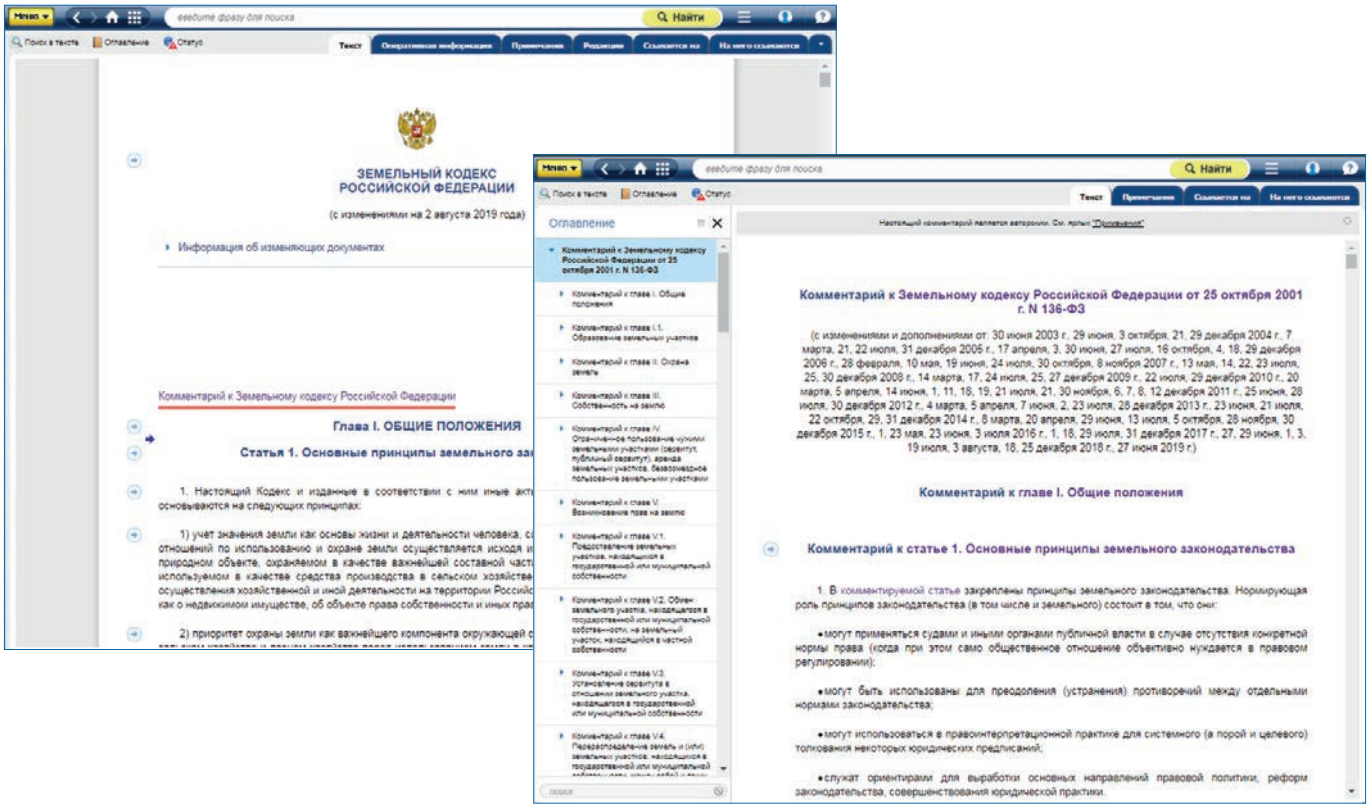
Добавлен новый постатейный комментарий к Земельному кодексу РФ

В комментарии анализируются правовые основы отношений по использованию и охране земель в России с учётом норм действующего законодательства, судебной практики и юридической доктрины; в необходимых случаях акцентируется внимание на пробелах и несовершенствах правового регулирования в рассматриваемой сфере.

Комментарий может быть полезен как непосредственным участникам земельных отношений (собственникам земельных участков, землепользователям, землевладельцам, арендаторам земельных участков, органам, осуществляющим государственный земельный надзор, и т. п.), так и лицам, получающим высшее и среднее профессиональное образование.

Как найти материал?

С комментарием к Земельному кодексу Российской Федерации вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке в тексте документа, а также в рубрике «Новое в продукте».

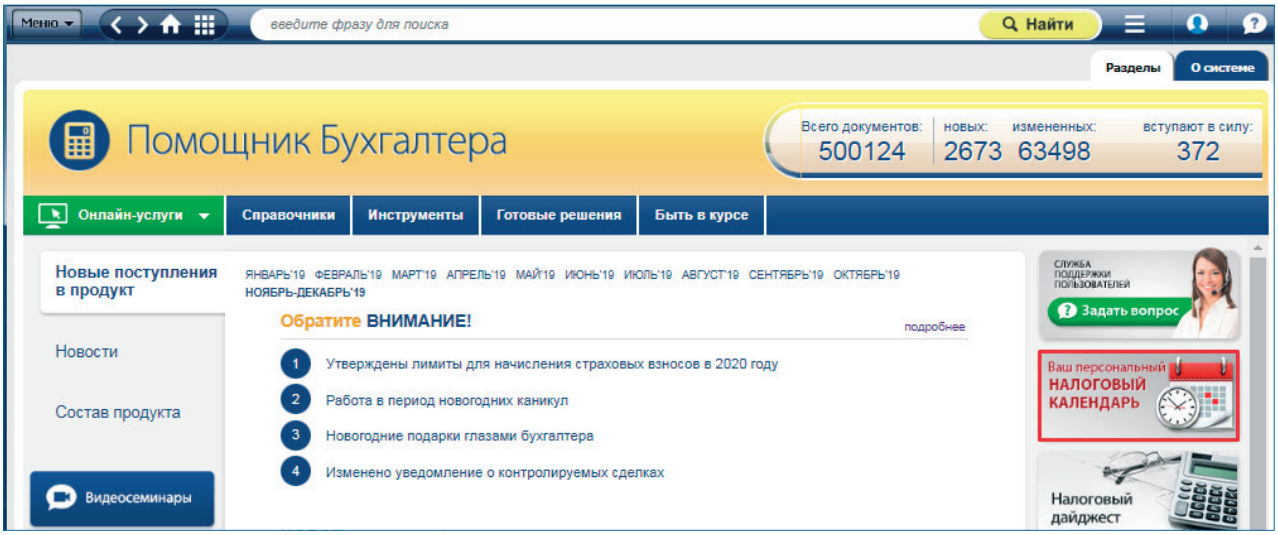


Добавлен налоговый календарь на 2020 год

В продукт включён сервис «Налоговый календарь на 2020 год», который позволяет легко и быстро подготовиться к уплате налогов и получить ответы на вопросы: когда, сколько и кому платить налоги.

Как найти материал?

Перейти к Налоговому календарю на 2020 год вы можете через баннер «Налоговый календарь» на Главной странице системы.



НОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

✔ Указ Президента РФ от 25.11.2019 № 570 «О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации" и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации».

✔ Постановление Правительства РФ от 23.11.2019 № 1498 «О внесении изменений в Правила содержания общего имущества в многоквартирном доме».

✔ Постановление Правительства РФ от 18.11.2019 № 1467 «О внесении изменений в Положение о федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)"».

✔ Постановление Правительства РФ от 15.11.2019 № 1457 «О внесении изменений в перечень видов и категорий колесных транспортных средств (шасси) и прицепов к ним, в отношении которых уплачивается утилизационный сбор, а также размеров утилизационного сбора».

✔ Постановление Правительства РФ от 14.11.2019 № 1454 «О внесении изменения в пункт 14 Правил признания лица инвалидом».

✔ Постановление Правительства РФ от 13.11.2019 № 1443 «О внесении изменения в Правила создания, формирования и ведения автоматизированной информационной системы "Реестр нарушителей прав субъектов персональных данных"».

✔ Распоряжение Правительства РФ от 08.11.2019 № 2647-р «О внесении изменений в перечень отдельных товаров, подлежащих обязательной маркировке средствами идентификации, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2018 г. № 792-р».

✔ Федеральный закон РФ от 12.11.2019 № 375-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об исполнительном производстве"».

✔ Федеральный закон РФ от 12.11.2019 № 371-ФЗ «О внесении изменения в статью 28.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».

✔ Федеральный закон РФ от 04.11.2019 № 354-ФЗ «О внесении изменений в статью 322_1 Уголовного кодекса Российской Федерации и статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации».

✔ Федеральный закон РФ от 04.11.2019 № 356-ФЗ «О внесении изменений в статью 83 Федерального закона "Об акционерных обществах" и статью 45 Федерального закона "Об обществах с ограниченной ответственностью"».

✔ Федеральный закон РФ от 04.11.2019 № 358-ФЗ «О внесении изменения в Федеральный закон "О введении в действие Земельного кодекса Российской Федерации"».

✔ Федеральный закон РФ от 04.11.2019 № 355-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О недрах" в части предоставления права пользования участками недр федерального значения внутренних морских вод и территориального моря Российской Федерации для геологического изучения в целях поиска и оценки месторождений нефти, газа и газового конденсата».

✔ Федеральный закон РФ от 04.11.2019 № 361-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

✔ Федеральный закон РФ от 04.11.2019 № 353-ФЗ «О внесении изменения в статью 14.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».

✔ Указание Банка России от 16.10.2019 № 5289-У «О внесении изменений в Указание Банка России от 28 марта 2016 года № 3984-У "О порядке ведения Банком России государственного реестра микрофинансовых организаций, форме заявления о внесении сведений о юридическом лице в государственный реестр микрофинансовых организаций, форме сведений об учредителях (участниках, акционерах) юридического лица, форме свидетельства о внесении сведений о юридическом лице в государственный реестр микрофинансовых организаций и порядке его переоформления, формах заявлений об изменении вида микрофинансовой организации и осуществлении деятельности в виде микрофинансовой компании или осуществлении деятельности в виде микрокредитной компании, форме и порядке представления документов и информации, подтверждающих наличие собственных средств (капитала) и источники происхождения средств, внесенных учредителями (участниками, акционерами)"».

✔ Указание Банка России от 09.09.2019 № 5251-У «О правилах присвоения уникального идентификатора договора (сделки), по обязательствам из которого (из которой) формируется кредитная история».

✔ Указание Банка России от 22.08.2019 № 5235-У «О требованиях к размеру компенсационного фонда единого общероссийского профессионального объединения страховщиков по обязательному страхованию гражданской ответственности перевозчика за причинение при перевозках пассажиров вреда их жизни, здоровью, имуществу, порядке формирования компенсационного фонда и его использования».

✔ Указание Банка России от 09.08.2019 № 5229-У «О перечне обязательных для разработки саморегулируемыми организациями в сфере финансового рынка, объединяющими инвестиционных советников, базовых стандартов и требованиях к их содержанию, а также о перечне операций (содержании видов деятельности) инвестиционных советников на финансовом рынке, подлежащих стандартизации».

✔ Указание Банка России от 27.06.2019 № 5180-У «О порядке регистрации Банком России документов организатора торговли, клиринговой организации, центрального контрагента, репозитария и вносимых в них изменений, порядке и сроках согласования Банком России изменений, вносимых во внутренние документы центрального депозитария, порядке утверждения Банком России положения о комитете пользователей репозитарных услуг».

✔ Указ Президента РФ от 25.11.2019 № 570 «О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации" и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации».

✔ Постановление Правительства РФ от 23.11.2019 № 1498 «О внесении изменений в Правила содержания общего имущества в многоквартирном доме».

✔ Постановление Правительства РФ от 18.11.2019 № 1467 «О внесении изменений в Положение о федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)"».

✔ Постановление Правительства РФ от 15.11.2019 № 1457 «О внесении изменений в перечень видов и категорий колесных транспортных средств (шасси) и прицепов к ним, в отношении которых уплачивается утилизационный сбор, а также размеров утилизационного сбора».

✔ Постановление Правительства РФ от 14.11.2019 № 1454 «О внесении изменения в пункт 14 Правил признания лица инвалидом».

✔ Распоряжение Правительства РФ от 08.11.2019 № 2647-р «О внесении изменений в перечень отдельных товаров, подлежащих обязательной маркировке средствами идентификации, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2018 г. № 792-р».

✔ Федеральный закон РФ от 12.11.2019 № 375-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об исполнительном производстве"».

✔ Федеральный закон РФ от 12.11.2019 № 371-ФЗ «О внесении изменения в статью 28.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».

✔ Федеральный закон РФ от 04.11.2019 № 354-ФЗ «О внесении изменений в статью 322_1 Уголовного кодекса Российской Федерации и статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации».

✔ Федеральный закон РФ от 04.11.2019 № 356-ФЗ «О внесении изменений в статью 83 Федерального закона "Об акционерных обществах" и статью 45 Федерального закона "Об обществах с ограниченной ответственностью"».

✔ Федеральный закон РФ от 04.11.2019 № 358-ФЗ «О внесении изменения в Федеральный закон "О введении в действие Земельного кодекса Российской Федерации"».

✔ Федеральный закон РФ от 04.11.2019 № 355-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О недрах» в части предоставления права пользования участками недр федерального значения внутренних морских вод и территориального моря Российской Федерации для геологического изучения в целях поиска и оценки месторождений нефти, газа и газового конденсата».

✔ Федеральный закон РФ от 04.11.2019 № 361-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

✔ Федеральный закон РФ от 04.11.2019 № 353-ФЗ «О внесении изменения в статью 14.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».

✔ Указание Банка России от 16.10.2019 № 5289-У «О внесении изменений в Указание Банка России от 28

марта 2016 года № 3984-У "О порядке ведения Банком России государственного реестра микрофинансовых организаций, форме заявления о внесении сведений о юридическом лице в государственный реестр микрофинансовых организаций, форме сведений об учредителях (участниках, акционерах) юридического лица, форме свидетельства о внесении сведений о юридическом лице в государственный реестр микрофинансовых организаций и порядке его переоформления, формах заявлений об изменении вида микрофинансовой организации и осуществлении деятельности в виде микрофинансовой компании или осуществлении деятельности в виде микрокредитной компании, форме и порядке представления документов и информации, подтверждающих наличие собственных средств (капитала) и источники происхождения средств, внесенных учредителями (участниками, акционерами)"».

✔ Указание Банка России от 09.09.2019 № 5251-У «О правилах присвоения уникального идентификатора договора (сделки), по обязательствам из которого (из которой) формируется кредитная история».

✔ Указание Банка России от 22.08.2019 № 5235-У «О требованиях к размеру компенсационного фонда единого общероссийского профессионального объединения страховщиков по обязательному страхованию гражданской ответственности перевозчика за причинение при перевозках пассажиров вреда их жизни, здоровью, имуществу, порядке формирования компенсационного фонда и его использования».

✔ Указание Банка России от 09.08.2019 № 5229-У «О перечне обязательных для разработки саморегулируемыми организациями в сфере финансового рынка, объединяющими инвестиционных советников, базовых стандартов и требованиях к их содержанию, а также о перечне операций (содержании видов деятельности) инвестиционных советников на финансовом рынке, подлежащих стандартизации».

✔ Указание Банка России от 27.06.2019 № 5180-У «О порядке регистрации Банком России документов организатора торговли, клиринговой организации, центрального контрагента, репозитария и вносимых в них изменений, порядке и сроках согласования Банком России изменений, вносимых во внутренние документы центрального депозитария, порядке утверждения Банком России положения о комитете пользователей репозитарных услуг».

МИНФИН РАЗЪЯСНЯЕТ

Роструд напомнил, как оплачивать работу в выходной или праздничный день в командировке

Письмо Роструда от 16.10.2019 № ПГ/26391-6-1

Привлечение к работе в период командировки ввиду необходимости в выходные или праздничные дни оплачивается в соответствии со статьёй 153 ТК РФ (регулирует оплату труда работника в выходные или нерабочие праздничные дни). Данной статьёй предусмотрена оплата труда в эти дни в не менее чем двойном размере.

Конкретный порядок её исчисления зависит от применяемой системы оплаты труда работника, в частности, работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), то в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Как заполнить форму 6-НДФЛ при выплате зарплаты в разных кварталах

Письмо ФНС России от 29.10.2019 № БС-4-11/22150@

Как известно, работодатели отчитываются по форме № 6-НДФЛ ежеквартально. Но как отразить в 6-НДФЛ зарплату, которая была выплачена в разных кварталах (часть зарплаты была выплачена в месяце, попадающем в один квартал, а оставшаяся часть — в следующем месяце, попадающем в другой отчётный квартал)?

ФНС ответила, что в этом случае выплата отражается в том периоде, в котором завершена. Ведь операция считается завершённой в том периоде, в котором наступает срок перечисления налога в соответствии с пунктом 6 статьи 226 и пунктом 9 статьи 226.1 НК РФ.

Например, выплату заработной платы за сентябрь 2019 года (фактически выплаченную 30.09.2019) нужно отразить в разделе 2 формы 6-НДФЛ за 2019 год следующим образом:

– по строке 100 указывается 30.09.2019;
– по строке 110 – 30.09.2019;
– по строке 120 – 01.10.2019;
– по строкам 130-140 – соответствующие суммы.

Если же работодатель уже отразил выплату зарплаты за сентябрь 2019 года в форме 6-НДФЛ за девять месяцев, но это не привело к занижению или завышению суммы налога, который нужно уплатить, то сдавать уточнённую форму 6-НДФЛ за девять месяцев не нужно и её не нужно повторно отражать в 6-НДФЛ за год.

Ещё на один момент обращает внимание ФНС. Как такие выплаты отражаются в форме 6-НДФЛ, если предприятие реорганизуется? В этом случае, если реорганизуемая организация не успела отчитаться по 6-НДФЛ, то сдать 6-НДФЛ должен правопреемник (п. 5 статьи 230 НК РФ).

В форме 6-НДФЛ указывается ИНН и КПП правопреемника, а ОКТМО – реорганизованной организации либо её обособленного подразделения.

По строке «ИНН/КПП реорганизованной организации» указываются соответственно ИНН и КПП, которые были присвоены организации или ОП до реорганизации.

Роструд напомнил, что по общему правилу зарплата выплачивается по месту работы, а для её перечисления на карточку нужно согласие работника

Письмо Роструда от 10.10.2019 № ПГ/25780-6-1

Согласно части третьей статьи 136 ТК РФ зарплата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счёт в банке на условиях, определённых коллективным договором или трудовым договором.

Иными словами, перечисление заработной платы на банковский счёт осуществляется по заявлению работника.

Исходя из определения КС РФ от 21 апреля 2005 г. № 143-О и смысла статьи 136 ТК РФ, для того чтобы вы-

плата зарплаты по «безналу» на карту являлась правомерной, необходимо соблюдение следующих условий:

– условия перечисления заработной платы на два банковских счёта предусмотрены в коллективном или трудовом договоре;

– наличие договора банковского счёта;

– согласие сторон трудового договора;

– указание работником счёта, на который работодатель будет перечислять зарплату.

Порядок аннулирования содержащих ошибки электронных счетов-фактур и «первички»

Письмо ФНС России от 11.10.2019 № ЕД-4-15/20928@

Каков порядок аннулирования содержащих ошибки первичных учётных документов и счетов-фактур, переданных ранее в электронном виде?

Приказами ФНС России от 24.03.2016 № ММВ-7-15/155@ и от 19.12.2018 № ММВ-7-15/820@ утверждены форматы электронных документов, которые могут выполнять следующие функции:

– счёт-фактура, применяемый при расчётах по НДС;

– документ о передаче товаров (работ, услуг, имущественных прав) (первичный учётный документ);

– счёт-фактура, применяемый при расчётах по НДС, и первичный учётный документ о передаче товаров (работ, услуг, имущественных прав).

В зависимости от выбранных функций электронного документа его оформление и исправление регулируются соответствующим порядком.

Так, требования к оформлению (в том числе требования к компетенции полномочий подписанта) и исправлению ошибок в первичных учетных документах установлены Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете». В первичном учётном документе допускаются исправления, которые должны содержать дату исправления, а также подписи лиц, составивших документ, в котором произведено исправление.

Требования к оформлению и подписантам документа с функцией счёта-фактуры установлено статьей 169 НК РФ. Правила заполнения (ведения) счёта-фактуры устанавливают, что исправления в счёт-фактуру вносятся выставлением исправленного счёта-фактуры с указанием номера и даты исправления.

А вот порядки аннулирования содержащих ошибки документов, как со статусом первичных, так и со статусом счетов-фактур, законодательством не определены.

При этом действующее гражданское законодательство позволяет сторонам договориться о том, как они будут признавать, что гражданско-правовые последствия ошибочно сформированного документа отсутствуют. Способ такого признания также устанавливается соглашением сторон.

Полномочия подписанта определяются организацией самостоятельно в порядке, установленном её внутренними распорядительными документами. При этом приказом № 820 учтены любые возможные случаи указаний полномочий ответственных лиц и их комбинаций, которые могут возникнуть при подписании созданных электронных документов с различными функциями.

ФНС проинформировала об изменениях в декларации по налогу на прибыль

Информация ФНС России от 18 октября 2019 года

Утверждена форма налоговой декларации по налогу на прибыль.

В новой форме учтены последние изменения в главе 25 НК РФ, в частности:

– об ограничении переноса убытков, полученных налогоплательщиками в предыдущих налоговых периодах;

– об изменении подхода к формированию консолидированной налоговой базы КГН;

– о предоставлении права получения инвестиционного налогового вычета;

– о введении новых правил налогообложения международных холдинговых компаний;

– об установлении ставки 0% для организаций, осуществляющих туристско-рекреационную деятельность на территории Дальневосточного федерального округа.

Кроме формы, также утверждены правила её заполнения, формат и порядок представления декларации в электронном виде.

Новая форма налоговой декларации используется начиная с отчётности за налоговый период 2019 года.

ФНС прокомментировала изменения, внесённые в порядок начисления и уплаты страховых взносов с 01.01.2020

Письмо ФНС России от 23.10.2019 № БС-4-11/21726@

29.09.2019 принят Федеральный закон № 325-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации», который начнёт действовать с 1 января 2020 года. Указанным Федеральным законом № 325-ФЗ, в частности, внесены изменения в статью 23 НК РФ и статьи 430 и 431 главы «Страховые взносы» НК РФ, регулирующие порядок исчисления и уплаты страховых взносов плательщиками страховых взносов, производящими и не производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам.

ФНС России прокомментировала внесённые изменения.

1. С 1 января 2020 года адвокаты не обязаны представлять в налоговый орган одновременно с заявлением об освобождении от уплаты страховых взносов подтверждающие документы, в целях реализации ими права на освобождение от уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование за периоды, в которых приостановлен статус адвоката. Необходимые сведения поступают в налоговые органы от адвокатских палат субъектов РФ в рамках пункта 2 статьи 85 Налогового кодекса.

2. За неполный месяц деятельности соответствующий фиксированный размер страховых взносов определяется пропорционально количеству календарных дней этого месяца, в течение которых плательщиком осуществлялась указанная деятельность.

3. С 01.01.2020 организации могут передавать своим обособленным подразделениям право начислять и выплачивать зарплату своим работникам, но только тем обособленным подразделениям, у которых открыт счёт в банке. И об этом организация должна сообщить в налоговую в течение одного месяца со дня наделения своего подразделения соответствующими полномочиями (лишения полномочий).

4. Соответственно, у обособленного подразделения, которое будет начислять зарплату работникам и платить страховые взносы с неё, должен быть открыт счёт в банке для уплаты страховых взносов и представления расчётов по ним.

5. С 01.01.2020 уменьшилась среднесписочная численность работников для сдачи РСВ в электронной форме по ТКС. В настоящий момент она составляет 25 человек, а с 1 января будет 10 человек. т. е.:

– если у плательщика страховых взносов численность работников превышает 10 человек, то он должен сдавать РСВ в налоговый орган в электронной форме с использованием усиленной ЭЦП по ТКС;

– если у плательщика численность работников 10 человек и менее, то они могут сдавать РСВ как в электронной форме, так и на бумаге.

Соответственно, и форма РСВ была утверждена новая (приказ ФНС России от 18.09.2019 № ММВ-7-11/470@), и отчитываться за I квартал 2020 года уже нужно по новой форме.

Показатели 6-НДФЛ будут сверяться с 2-НДФЛ, МРОТ и среднеотраслевой зарплатой

Письмо ФНС России от 17.10.2019 № БС-4-11/21381@

ФНС дополнила контрольные соотношения, содержащиеся в письме от 10.03.2016 № БС-4-11/3852@, новым междокументным контрольным соотношением показателей 6-НДФЛ.

Теперь будут сверяться между собой сведения из форм 6-НДФЛ, 2-НДФЛ, сведения о величине МРОТ и средней отраслевой зарплате. Например, если средняя зарплата больше МРОТ, но меньше среднеотраслевой по субъекту РФ за предыдущий календарный год, то, возможно, была занижена сумма дохода, указанного в форме 6-НДФЛ. И в этом случае работодателю будет направлено письменное уведомление о выявленных ошибках. Если направленные работодателем пояснения не устроят налоговиков, то возможны доначисление налога и штрафы.

В свою очередь сведения о средней зарплате будут браться из формы 2-НДФЛ.

ОПЫТ ЭКСПЕРТОВ

Закон о персональных данных

Вопрос: *Является ли размещение на внутреннем сайте организации телефонного справочника нарушением Закона о персональных данных?*

Ответ:

Размещение информации на внутреннем сайте организации телефонного справочника не является нарушением Закона о персональных данных.

Обоснование:

В соответствии с пунктом 1 статьи 6 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» обработка персональных данных осуществляется с согласия субъекта персональных данных на обработку его персональных данных.

В случаях, предусмотренных федеральным законом, обработка персональных данных осуществляется только с согласия в письменной форме субъекта персональных данных (часть 4 статьи 9 Закона о персональных данных).

Согласно статье 86 ТК РФ все персональные данные работника следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлён об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Также работодатель не имеет права получать и обрабатывать сведения о работнике, относящиеся к специальным категориям персональных данных.

Такие категории персональных данных содержатся в статье 10 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных». В части 1 данной статьи указывается, что обработка специальных категорий персональных данных, касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни, не допускается. Так, данные из телефонного справочника не относятся к таким данным.

Вместе с тем в соответствии со статьёй 87 ТК РФ порядок хранения и использования персональных данных

работников устанавливается работодателем локальным актом, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись.

Работодатель осуществляет передачу персональных данных работника в пределах одной организации, у одного индивидуального предпринимателя в соответствии с данным локальным актом согласно статье 88 ТК РФ.

Таким образом, размещение информации на внутреннем сайте организации является передачей персональных данных внутри одной организации при условии ознакомления сотрудника с локальным актом, устанавливающим порядок хранения и использования персональных данных.

Учитывая изложенное, размещение информации на внутреннем сайте организации телефонного справочника не является нарушением Закона о персональных данных при условии полученного согласия работника на обработку персональных данных организацией-работодателем.

Эксперт Ковешникова Александра Юрьевна

Уменьшение налогооблагаемой базы на суммы выплаты ИП за оказанные услуги

Вопрос: *Общество применяет упрощённую систему налогообложения «доходы минус расходы». Может ли общество относить на затраты, уменьшающие налогооблагаемую базу, суммы, выплачиваемые индивидуальному предпринимателю, с которым общество заключило договор по осуществлению полномочий руководителя своими IT-специалистами?*

Ответ:

Рассмотрев вопрос, мы пришли к выводу, что на основании пп. 5 п. 1 статьи 346_16 НК РФ при определении объекта налогообложения налогоплательщик, применяющий УСН с объектом налогообложения в виде доходов, уменьшенных на величину расходов, уменьшает полученные доходы на сумму материальных расходов. Указанные расходы принимаются в порядке, предусмотренном для исчисления налога на прибыль организаций статьёй 254 НК РФ.

В соответствии с пп. 6 п. 1 статьи 254 НК РФ установлено, что к материальным расходам, в частности, относятся затраты налогоплательщика на приобретение работ и услуг производственного характера, выполняемых сторонними организациями или ИП.

Таким образом, если услуги, оказываемые ИП, соответствуют производственным целям организации и критериям, установленным пунктом 1 статьи 252 НК РФ, то оплата этих услуг, учитывается при исчислении налоговой базы по налогу, уплачиваемому при применении УСН, в составе материальных расходов.

Обоснование:

Налогоплательщики, применяющие УСН, выбравшие в качестве объекта налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов, при определении налоговой базы учитывают расходы, предусмотренные пунктом 1 статьи 346_16 НК РФ, при условии их соответствия критериям, указанным в п. 1 статьи 252 НК РФ, в соответствии с которым расходами признаются обоснованные и документально подтверждённые затраты, осуществлённые налогоплательщиком (п. 2 статьи 252 НК РФ).

Пунктом 1 статьи 346_16 НК РФ установлен перечень расходов, учитываемых при определении налоговой базы налогоплательщиками, применяющими УСН с объектом налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов. Данный перечень является закрытым.

Согласно п. 2 статьи 346_16 НК РФ указанные расходы принимаются в порядке, предусмотренном для исчисления налога на прибыль организаций статьёй 254 НК РФ.

В соответствии с пп. 6 п. 1 статьи 254 НК РФ установлено, что к материальным расходам, в частности, относятся затраты налогоплательщика на приобретение работ и услуг производственного характера, выполняемых сторонними организациями или ИП.

К работам (услугам) производственного характера относятся выполнение отдельных операций по производству (изготовлению) продукции, выполнению работ, оказанию услуг, обработке сырья (материалов), контроль за соблюдением установленных технологических процессов, техническое обслуживание основных средств и другие подобные работы.

Таким образом, если услуги, оказываемые ИП, соответствуют производственным целям организации и критериям, установленным пунктом 1 статьи 252 НК РФ, то оплата этих услуг учитывается при исчислении налоговой базы по налогу, уплачиваемому при применении УСН, в составе материальных расходов.

Подтверждением данного вывода могут служить письма Минфина России от 20.05.2019 № 03-11-11/36060, от 21.03.2018 № 03-11-06/2/17849, от 10.05.2012 № 03-11-06/2/63, от 18.01.2010 № 03-11-11/03.

Эксперт Решетняк Вероника Рифовна