

ПОМОЩНИК Юриста

№22 ноябрь '13

специальное издание
для пользователей
системы «Кодекс»

Актуальная
тема

» 1

Новости
законодательства

» 6

Новости
системы

» 9

Опыт
экспертов

» 10

Календарь
мероприятий

» 13

Уважаемые читатели!

КОДЕКС®

В очередном номере «Помощника Юриста» мы, как всегда, предложим Вашему вниманию нужную и интересную информацию, познакомим Вас с самыми важными новостями законодательства и судебной практики, расскажем о новых и измененных документах и материалах, которые Вы найдете в системе КОДЕКС.



Все вопросы по работе с системами «Кодекс» вы можете задать вашему специалисту по обслуживанию:

» Актуальная тема

Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников и при переезде на работу в другую местность

В соответствии со статьей 168.1 Трудового кодекса РФ возмещаются расходы, связанные со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера.

Этим категориям работников работодатель возмещает:

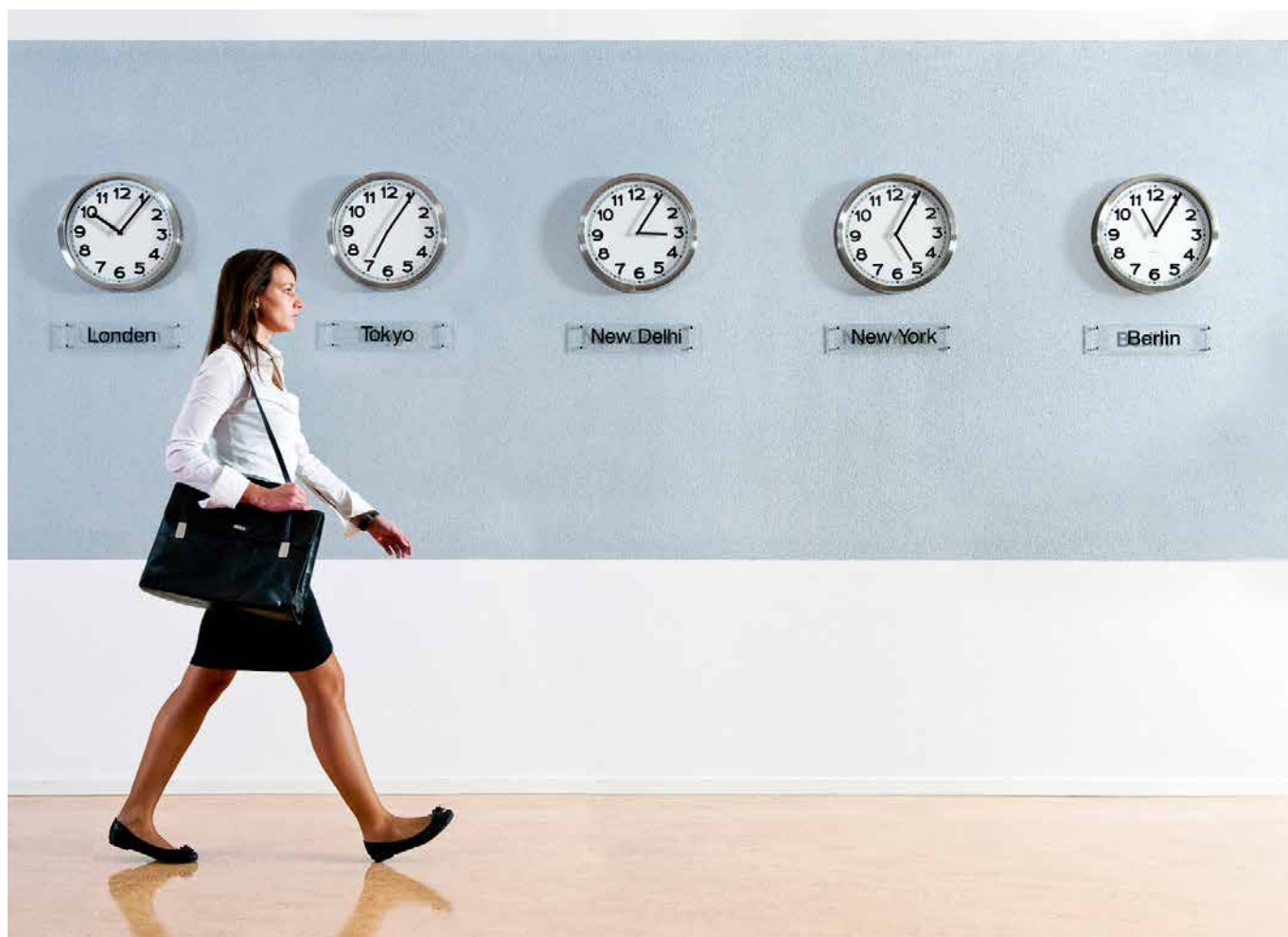
- » расходы на проезд;
- » расходы на наем жилого помещения;
- » дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные, полевое довольствие);
- » иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя.

Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, указанных в части 1 ст.168.1 ТК РФ, а также перечень работ, профессий, должностей этих работников устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Размеры и порядок возмещения указанных расходов могут также устанавливаться трудовым договором.

продолжение на стр.2



Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников и при переезде на работу в другую местность



Кроме того, при направлении работников для выполнения отдельных работ и повышения квалификации следует учитывать постановление Минтруда России от 29 июня 1994 года N 51 «Нормы и порядок возмещения расходов при направлении работников предприятий, организаций и учреждений для выполнения монтажных, наладочных, строительных работ, на курсы повышения квалификации, а также за подвижной и разъездной характер работы, за производство работ вахтовым методом и полевых работ, за постоянную работу в пути на территории Российской Федерации» (в ред. от 15 июня 1995 года N 31, с изм., внесенными решением Верховного Суда РФ от 22 апреля 2002 года N ГКПИ 2002-405).

Так, рабочим, специалистам и руководителям, направленным для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ, выплачивается за каждый календарный день пребывания на месте производства работ надбавка к заработной плате взамен суточных в размере 50% тарифной ставки, должностного оклада, но не свыше размера установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации. За время нахождения в пути этим работникам выплачиваются суточные в размере установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации. Указанным работникам жилое помещение предоставляется бесплатно.

Надбавка за подвижной характер работы начисляется в процентах к тарифной ставке, должностному окладу

без учета коэффициентов и доплат: в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, а также в Хабаровском, Приморском краях и в Амурской области — 40%, в других районах страны — 30%, но во всех районах не более нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации.

Надбавка за подвижной характер работы выплачивается работникам предприятий, организаций и учреждений Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, непосредственно проводящим поисково-спасательные работы вне места постоянного их нахождения.

В случаях, когда работа носит разъездной характер и ее продолжительность составляет 12 дней и более в месяц, при этом работники имеют возможность ежедневно возвращаться к месту жительства, выплачивается надбавка в размере до 20% месячной тарифной ставки, должностного оклада, а при продолжительности работ менее 12 дней в месяц — до 15% месячной тарифной ставки, должностного оклада без учета коэффициентов и доплат.

В строительных организациях за разъездной характер работы выплачивается надбавка в размере до 20% месячной тарифной ставки, должностного оклада без учета коэффициентов и доплат, если время проезда в нерабочее время от места нахождения строительной организации или от сборного пункта до места работы и обратно



в день составляет не менее трех часов, и до 15% — если время проезда составляет не менее двух часов.

Работникам связи, железнодорожного, речного, автомобильного транспорта и шоссейных дорог, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков выплачивается надбавка в процентах к месячной тарифной ставке, должностному окладу без учета коэффициентов и доплат в следующих размерах:

- » при разъездах, связанных с выполнением работ в пути, — 1,5%, работникам, обслуживающим пассажирские поезда, почтово-багажные поезда, вагоны-рестораны (кафе-буфеты) в пассажирских поездах и почтовые вагоны, — 3,0% в сутки;
- » работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых участков, если они находятся в разъездах 12 и более дней в месяц, — 20%, а если менее 12 дней в месяц, — 1,5% в сутки.

Работникам цирковых организаций, находящимся в постоянных разъездах, выплачивается надбавка взамен суточных в размере 50% их месячной тарифной ставки, должностного оклада, но не более установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации.

Работникам предприятий и объединений лесной промышленности и лесного хозяйства независимо от их ведомственной подчиненности, направляемым для выполнения лесохозяйственных, лесовосстановительных, лесозащитных, лесомелиоративных, лесозаготовительных, лесосплавных, лесоперевалочных, противопожарных работ и добычи живицы, в случаях, когда они не имеют возможности возвращаться к месту постоянного жительства, выплачивается надбавка взамен суточных в размере 1,5% месячной тарифной ставки, должностного оклада в сутки за фактическое время нахождения вне постоянного места жительства.

Работникам предприятий и объединений по производственно-техническому, энергетическому и агрохимическому обслуживанию сельскохозяйственного производства, направляемым для выполнения ремонтных, механизированных, монтажных, наладочных и мелиоративных работ, выплачивается надбавка к заработной плате в размере 1,0% месячной тарифной ставки, должностного оклада без учета коэффициентов и доплат за каждые сутки пребывания на работе вне места нахождения предприятия, объединения, в котором работает работник, если выполняемая работа носит разъездной характер.

Работникам государственных заповедников, направляемым для выполнения работ по охране заповедной территории от пожаров, вредителей, болезней леса и нарушителей заповедного режима, проведению научно-исследовательских и разрешенных в установленном порядке восстановительных и лесохозяйственных работ, в случаях, когда они не имеют возможности возвращаться к месту постоянного жительства, выплачивается надбавка взамен суточных в размере 1,5% месячной тарифной ставки, должностного оклада в сутки за фактическое время нахождения вне постоянного места жительства.

Размеры надбавок во всех случаях не должны превышать размер установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации.

При выполнении работ вахтовым методом за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения предприятия (пункта сбора) к месту работы и обратно выплачивается

взамен суточных «надбавка» за вахтовый метод работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях — 75% месячной тарифной ставки, должностного оклада, в районах Европейского Севера, Сибири и Дальнего Востока, а также в районах освоения Прикаспийского нефтегазового комплекса — 50% месячной тарифной ставки, должностного оклада, в остальных районах страны — 30% месячной тарифной ставки, должностного оклада, но не свыше размера установленной «нормы» суточных при командировках на территории Российской Федерации.

Независимо от района страны выплачивается надбавка взамен суточных в размере 75% месячной тарифной ставки, должностного оклада, но не более установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации работникам строительно-монтажных и приравненных к ним организаций. Указанная надбавка выплачивается также работникам обслуживающих и прочих хозяйств строительно-монтажных организаций, выполняющим работы вахтовым методом.

При выполнении геологоразведочных, топографо-геодезических и лесоустроительных работ работникам выплачивается полевое довольствие в порядке и размерах, предусмотренных Положением о выплате полевого довольствия работникам геологоразведочных и топографо-геодезических предприятий, организаций и учреждений Российской Федерации, занятым на геологоразведочных и топографо-геодезических работах, утв. постановлением Минтруда России от 15 июля 1994 года N 56.

Работникам изыскательских и проектно-изыскательских предприятий и организаций, выполняющим инженерные изыскания для строительства, при работе на объектах в полевых условиях, а также работникам предприятий и организаций гидрометеорологической службы, проводящим работы экспедиционного характера по изучению состояния загрязнения окружающей среды, гидрометеорологического режима водных объектов, активному воздействию на градовые процессы, установку, монтаж оборудования в труднодоступных районах, изучение селеопасных и лавиноопасных районов в полевых условиях, выплачивается полевое довольствие: в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, а также в Хабаровском и Приморском краях и в Амурской области — 50% месячной тарифной ставки, должностного оклада, в других районах страны — 40% месячной тарифной ставки, должностного оклада, но во всех районах размер полевого довольствия не может превышать установленную норму суточных при командировках на территории Российской Федерации.

За время работы в Антарктиде всем участникам Российской Антарктической экспедиции независимо от занимаемой должности полевое довольствие выплачивается в двукратном размере от установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации.

Работникам, привлекаемым в Брянскую область, занятым в завершении проектирования и строительства объектов для переселения жителей, пострадавших в результате аварии на Чернобыльской АЭС, выплачиваются суточные в двукратном размере от установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации.

Работникам предприятий и организаций, направленным или командированным в зону отселения или зону отчуждения для выполнения работ по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и участвующим в них, выплачиваются суточные в двукратном размере от установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации.



За работниками предприятий, организаций и учреждений независимо от форм собственности на время их обучения (профессиональная подготовка, переподготовка кадров, обучение вторым профессиям, повышение квалификации) с отрывом от работы сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

Иногородным слушателям, направляемым на обучение с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы и выплачиваются в течение первых двух месяцев суточные по нормам, установленным при командировках на территории Российской Федерации, а в последующий период — стипендия в размере минимальной оплаты труда, утвержденной в установленном порядке, если иная оплата не предусмотрена договором между руководителем предприятия, организации, учреждения и лицом, направляемым на обучение. Оплата проезда слушателей к месту учебы и обратно, суточных за время нахождения в пути, а также выплата стипендии осуществляются за счет средств предприятий, организаций и учреждений по месту основной работы. На время обучения слушатели обеспечиваются общежитием гостиничного типа с оплатой расходов за счет направляющей стороны.

В случае невозможности предоставления жилого помещения работникам при производстве монтажных, наладочных и строительно-ремонтных работ, а также работ, связанных с подвижным характером, в полевых условиях, за постоянную работу в пути, при направлении на курсы повышения квалификации, расходы на наем жилого помещения возмещаются по фактическим расходам, подтвержденным соответствующими документами, но не более установленной нормы при командировках на территории Российской Федерации. При отсутствии подтверждающих документов по найму жилого помещения расходы возмещаются по норме, установленной при командировках на территории Российской Федерации.

Руководители министерств, ведомств, государственных предприятий, организаций и учреждений могут разрешать в порядке исключения производить дополнительные выплаты сверх норм возмещения расходов, предусмотренных постановлением Минтруда России от 29 июня 1994 года N 51.

М. обратился в суд с иском к ЗАО «Авиакомпания ШаНС Эйр» о взыскании заработной платы, суточных, компенсации за неиспользованный отпуск. Он работал в указанной компании в должности старшего штурмана воздушного судна «ТУ-134 А». Считая, что ответчик не выплатил ему положенные при увольнении денежные средства, истец просил, в частности, взыскать суточные за выполнение международных рейсов в период с 1999 года по 2002 год.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ от 9 ноября 2007 г. указала следующее. При рассмотрении данного дела судами были допущены существенные нарушения норм материального права. Так, удовлетворяя требования истца к ЗАО «Авиакомпания ШаНС Эйр» в части взыскания суточных, суд указал: М. являлся членом экипажа воздушного судна, работа которого была связана с осуществлением международных рейсов. Оплата суточных членам экипажа за выполнение названных рейсов производится согласно распоряжению Правительства РФ от 1 ноября 1993 года N 1944-р в порядке, предусмотренном для работников. Выезжающих в краткосрочные командировки за границу, установленным постановлением Правительства РФ от 1 декабря 1993 года N 1261 «О размере и порядке выплаты суточных при краткосрочных командировках на территории иностранных государств».

Вывод суда об удовлетворении требований истца

о взыскании суточных, предусмотренных для членов экипажа воздушного судна, выполнявшего международные рейсы, нельзя признать правильным по следующим основаниям.

Суд фактически пришел к выводу, что выполнение международных рейсов экипажем воздушного судна представляло собой служебные командировки. Однако воздушное судно, штурманом которого являлся М. в период работы в акционерном обществе, выполняло рейсы как в пределах Российской Федерации, так и международные, что свидетельствует о разъездном характере работы истца.

Согласно статьям 167 и 168 ТК РФ суточные являются одной из форм возмещения работнику расходов, связанных со служебной командировкой, и определяются как дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства. Поскольку служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются, применение судом распоряжения Правительства РФ от 1 ноября 1993 года N 1944-р, определяющего порядок выплаты для работников, выезжающих в краткосрочные командировки за границу, нельзя признать правомерным.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ решение Савеловского районного суда г. Москвы, определение судебной коллегии по гражданским делам Московского городского суда и постановление президиума Московского городского суда отменила в части удовлетворения требований М. о взыскании суточных выплат, приняла по делу в данной части новое решение об отказе М. в иске; в остальном судебные постановления оставила без изменения, надзорную жалобу — без удовлетворения.

В то же время представляется не совсем обоснованным и уместным указание Верховного Суда РФ на то, что статьей 149 ТК РФ предусмотрены дополнительные гарантии для работников при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и других): работнику производятся соответствующие доплаты, предусмотренные коллективным договором, трудовым договором. Размеры доплат не могут быть ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами*.

В науке трудового права нередко говорится о гарантиях, предоставляемых работникам при переезде на работу в другую местность. В связи с этим лицо, приглашенное на работу в другую местность, имеет право на предоставление работодателем, который его пригласил, установленных законодательством гарантий. К их числу относится обязанность работодателя, пригласившего работника, предоставить работнику работу на условиях, изложенных в письменном приглашении, и недопустимость ухудшения условий трудовой деятельности, закрепленных в приглашении.

Приглашенному или переведенному в другую местность лицу гарантируется сохранение заработка за время нахождения в пути. С момента отправления к новому месту работы лицо, приглашенное или переведенное на работу в другую местность, становится работником нового работодателя, в обязанность которого входит

* Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 9 ноября 2007 года N 5-В07-154 // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2008. N 3. С.10, 11.



выплата заработка за дни нахождения в пути. Работодатель также обязан предоставить работнику время с сохранением среднего заработка для обустройства по новому месту жительства.

Вместе с тем, на наш взгляд, в данном аспекте не учтено следующее:

- » в статье 169 ТК РФ не употребляется положение о приглашении или переводе на работу в другую местность, а предусмотрено правило «при переезде работника по предварительной договоренности с работодателем»;
- » данная статья Кодекса не закрепляет гарантии, а предусматривает возмещение расходов при переезде на работу в другую местность, т.е. компенсационные выплаты.

При переезде работника по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность работодатель обязан возместить работнику:

- » расходы на переезд работника, членов его семьи и провоз имущества (за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения);
- » расходы на обустройство на новом месте жительства.

Конкретные размеры возмещения расходов определяются соглашением сторон трудового договора, но не могут быть ниже размеров, установленных Правительством РФ для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

В настоящее время установлены следующие компенсации:

- 1) оплачивается стоимость проезда работника и членов его семьи (кроме случаев, когда работодатель предоставляет соответствующие средства передвижения):
 - » по железной дороге — в плацкартном (купейном) вагоне;
 - » по водным путям — в каютах, оплачиваемых по V-VIII группам тарифных ставок на судах морского флота, и в каютах III категории на судах речного флота. Оплата стоимости проезда в мягком вагоне, в каютах, оплачиваемых по II-IV группам тарифных ставок на судах морского флота, и в каютах I и II категорий на судах речного флота производится с разрешения руководителя предприятия, учреждения, организации, если проезд продолжается свыше суток;
 - » по шоссе и грунтовыми дорогами — на автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси);
 - » воздушным транспортом — по тарифу обычного класса;
- 2) оплачиваются расходы на провоз имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 кг на самого работника и до 150 кг на каждого переезжающего члена семьи;
- 3) выплачиваются суточные работнику за каждый день нахождения в пути;
- 4) выплачивается единовременное пособие: на самого работника — в размере его месячного должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи — в размере четверти пособия работника;
- 5) работнику выплачивается заработная плата, исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы за дни сбора в дорогу и устройства на новом месте жительства, но не более шести дней, а также за время нахождения в пути.

К членам семьи работника, на которых выплачиваются компенсации, относятся муж, жена, а также дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним. Стоимость проезда членов семьи и провоза их имущества, а также единовременное пособие на них выплачиваются, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления жилого помещения.

Если работник переводится или принимается на работу на срок не свыше одного года и семья с ним не переезжает, по соглашению сторон вместо выплаты единовременного пособия ему могут возмещаться расходы, связанные с временным проживанием на новом месте. Размер возмещения расходов не должен превышать половину размера суточных.

До принятия Правительством РФ соответствующего нормативно-правового акта в силу положений статьи 423 ТК РФ могут применяться положения постановления Совета Министров СССР от 15 июля 1981 года N 677 «О гарантиях и компенсациях при переезде на работу в другую местность».

Согласно постановлению Правительства РФ от 2 апреля 2003 года N 187 «О размерах возмещения организациями, финансируемыми за счет средств федерального бюджета, расходов работникам в связи с их переездом на работу в другую местность» работнику при переезде на работу в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) суточные выплачиваются в размере 100 руб. за каждый день нахождения в пути следования к новому месту работы.

Транспортные расходы (расходы на переезд, включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) работнику и членам его семьи, так же как и при командировках, должны возмещаться в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- » железнодорожным транспортом — в купейном вагоне скорого фирменного поезда;
 - » водным транспортом — в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;
 - » воздушным транспортом — в салоне экономического класса;
 - » автомобильным транспортом — в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси).
- Законодательство и экономика, N 10, 2013 год*
Трудовые отношения А. Я. Петров, доктор юридических наук, профессор (Национальный исследовательский университет — Высшая школа экономики)

Библиография

Агафонова Г. А., Гусов К. Н., Егорова О. А., Федин В. В. Судебная практика по трудовым спорам. — М., 2010.

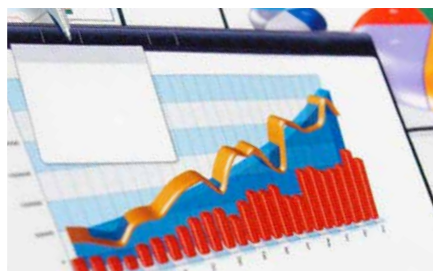
Евдокимов А. А. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и служебные поездки: автореф. дисс. канд. юрид. наук. — М., 2008.

Кузьменко А. Командированный работник: права и обязанности // Вопросы трудового права. 2008. N 12.

Кучма М. И. Гарантии и компенсации работникам. — М., 2005.



Утверждены коэффициенты-дефляторы на 2014 год



Минэкономразвития России приказом от 7 ноября 2013 года N 652 утвердило значения коэффициентов-дефляторов на 2014 год для целей применения УСН, ЕНВД, патентной системы налогообложения и НДФЛ.

Коэффициент-дефлятор в целях применения главы 23 «Налог на доходы физических лиц» НК РФ установлен в размере 1,216. На дан-

ную величину будут умножаться фиксированные авансовые платежи иностранных граждан, работающих по найму у физических лиц на основании патента, уплачиваемые в размере, установленном п.2 ст.227.1 НК РФ.

Коэффициент-дефлятор в целях применения главы 26_2 «Упрощенная система налогообложения» НК РФ, установлен в размере 1,067. На это значение умножаются предельные суммы дохода для целей применения УСН или перехода на УСН согласно п.2 ст.346_12 НК РФ и п.4 ст.346_13 НК РФ.

Коэффициент-дефлятор в целях применения главы 26_3 «Система налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности»

НК РФ, равный 1,672, используется при расчете суммы вмененного дохода организации, применяющей ЕНВД в 2014 году.

Коэффициент-дефлятор, необходимый в целях применения главы 26_5 «Патентная система налогообложения» НК РФ, установлен в размере 1,067. Данный коэффициент применяется для индексации согласно п.9 ст.346_43 НК РФ минимального и максимального размера потенциально возможного к получению годового дохода индивидуального предпринимателя, применяющего ПСН.

*Приказ зарегистрирован
в Министерстве юстиции РФ
19 ноября 2013 года,
регистрационный N 30406.*

Расширен перечень нормативных правовых актов, которые принимает Минэкономразвития РФ

Постановлением Правительства РФ от 21 ноября 2013 года N 1042 внесены изменения в Положение о Министерстве экономического развития Российской Федерации, в соответствии с которыми дополнен перечень двумя нормативными правовыми актами, которые принимает Минэкономразвития РФ: тре-

бованиями к организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства при реализации федеральных программ развития субъектов малого и среднего предпринимательства, и требованиями к информации, размещенной в сети Интернет в соответствии с частями

2 и 3 статьи 19 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

*Дата вступления в силу
постановления — 30 ноября
2013 года, за исключением
отдельных положений, которые
вступают в силу 1 июля 2014 года.*

Внесены изменения в Положение о патентных и иных пошлинах за совершение юридически значимых действий



Постановлением Правительства РФ от 14.11.2013 N 1023 внесены изменения в Положение о патентных и иных пошлинах за совершение юридически значимых действий, связанных с патентом на изобретение, полезную модель, промышленный образец, с государственной регистрацией товарного знака и знака обслуживания, с государственной регистрацией и предоставлением исключительного права на наименование места происхождения товара, а также с государственной регистрацией перехода исключительных прав к другим лицам и договоров о распоряжении этими правами (далее — Положение), утвержденное постановлением Правительства РФ от 10.12.2008 N 941.

Так, установлено, что документом, подтверждающим уплату или доплату пошлины, является распоряжение об осуществлении перевода денежных средств; при этом документ, подтверждающий уплату пошлины, должен относиться к одному юридически значимому действию, предусмотренному приложением к Положению, за которое уплачена пошлина.

Изменениями закреплено, что уплаченная пошлина должна быть возвращена полностью или частично в случае:

- » уплаты пошлины в размере, превышающем размер, предусмотренный приложением к Положению;
- » отказа лица, уплатившего пошлину, от совершения юридически значимого действия до обращения за его совершением;
- » отсутствия основания для совершения юридически значимого действия, за совершение которого уплачена пошлина.

Постановлением предусмотрено, что в случае если уплата пошлины не была произведена на дату посту-

пления документов или материалов заявки, ходатайства, заявления, возражения, ее уплата может быть осуществлена в течение 2 месяцев с даты направления лицу, обратившемуся за совершением юридически значимого действия, уведомляющих документов о начислении соответствующей пошлины.

Кроме того, постановлением расширен круг лиц, которым предоставлена возможность уплачивать пошлины, указанные в пункте 12 Положения, в размере 20 процентов установленного размера. В их число вошли пенсионеры, получающие трудовую пенсию по старости, и научные или научно-педагогические работники в возрасте до 35 лет, для которых место работы в образовательной организации высшего образования или научной организации является основным.

Постановлением также изменены размеры некоторых пошлин.

*Дата вступления постановления
Правительства РФ
от 14.11.2013 N 1023 в силу
— 29 ноября 2013 года.*



Утвержден перечень продукции легкой промышленности, требующей подтверждения соответствия при таможенном декларировании

Решением Коллегии ЕЭК от 15.10.2013 N 228 утвержден перечень продукции, в отношении которой подача таможенной декларации сопровождается представлением документа об оценке (подтвержде-

нии) соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности продукции легкой промышленности» (ТР ТС 017/2011). При применении данного перечня необходимо пользоваться

как наименованием продукции (готовой продукции) (с учетом приведенных в перечне примечаний), так и кодом ТН ВЭД ТС.

Дата вступления Решения в силу — 12.12.2013.

Положение о Министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации



В связи с преобразованием Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству в Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ с передачей ему функций по выработке и реали-

зации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере строительства, архитектуры, градостроительства и жилищно-коммунального хозяйства, по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере строительства, градостроительства и жилищно-коммунального хозяйства, а также по осуществлению координации деятельности Федерального фонда содействия развитию жилищного строительства, государственной корпорации — Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства и Государствен-

ной корпорации по строительству олимпийских объектов и развитию города Сочи как горноклиматического курорта постановлением Правительства РФ от 18 ноября 2013 года N 1038 утверждено Положение о Министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, устанавливающее полномочия Министерства, а также порядок организации его деятельности.

Дата вступления в силу постановления — 28 ноября 2013 года.



Утверждены новые Правила проведения техосмотра самоходных машин и других видов техники



Постановлением Правительства РФ от 13.11.2013 N 1013 в соответствии со статьей 2 Федерального закона «О техническом осмотре транспортных средств и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» утверждены Правила проведения технического осмотра

самоходных машин и других видов техники, зарегистрированных органами, осуществляющими государственный надзор за их техническим состоянием.

Правила устанавливают порядок и периодичность проведения технического осмотра самоходных машин и других видов техники, зарегистрированных органами, осуществляющими государственный надзор за их техническим состоянием. Под самоходными машинами и другими видами техники понимаются тракторы, самоходные дорожно-строительные и иные машины, за исключением колесных внедорожных мототранспортных средств, которые имеют двигатель внутрен-

него сгорания объемом более 50 куб. сантиметров или электродвигатель максимальной мощностью более 4 киловатт, прицепы к ним.

Технический осмотр машин организуется и проводится органами государственного технического надзора.

Машины подлежат техническому осмотру со следующей периодичностью:

а) внедорожные автотранспортные средства, предназначенные для перевозки пассажиров и имеющие помимо сиденья водителя более 8 сидячих мест, — каждые 6 месяцев;

б) остальные машины — ежегодно.

Дата вступления постановления в силу — 26 ноября 2013 года.

Уточнен перечень товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, размещение заказов на которые осуществляется у субъектов малого предпринимательства



Постановлением Правительства РФ от 13.11.2013 N 1014 внесено изменение в Перечень товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, размещение заказов на которые осуществляется у субъектов малого предпринимательства, утвержденный постановлением Правительства РФ от 04.11.2006 N 642.

Изменение касается размещения

заказов на поставку фармацевтических препаратов, медицинских химических веществ и лекарственных растительных продуктов.

Так, постановлением в новой редакции представлена позиция 2423000 Перечня: из числа фармацевтических препаратов, медицинских химических веществ и лекарственных растительных продуктов, размещение заказов на которые осуществляется



у субъектов малого предпринимательства, исключены медицинские иммунобиологические препараты, закупаемые в рамках национального календаря профилактических прививок в соответствии с постановлением Правительства РФ от 11.03.2011 N 156 «Об использовании бюджетных ассигнований федерального бюд-

жета, предоставленных на закупку медицинских иммунобиологических препаратов в рамках национального календаря профилактических прививок для передачи федеральным учреждениям, оказывающим медицинскую помощь, подведомственным Министерству здравоохранения РФ, и Федеральному медико-биологиче-

скому агентству, а также в собственность субъектов РФ с последующей их передачей при необходимости в собственность муниципальных образований».

Дата вступления постановления Правительства РФ от 13.11.2013 N 1014 в силу — 26 ноября 2013 года.



Вступили в силу штрафы за курение



15 ноября 2013 года вступили в силу основные положения Федерального закона от 21.10.2013 N 274-ФЗ, которым внесены изменения в КоАП РФ в части установления ответственности за нарушение норм Федерального закона «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака».

Установлена ответственность за:

- » вовлечение несовершеннолетнего в процесс потребления табака;

- » нарушение запрета курения табака на отдельных территориях, в помещениях и на объектах;
- » несоблюдение требований к знаку о запрете курения, обозначающему территории, здания и объекты, где курение запрещено, и к порядку его размещения;
- » несоблюдение требований к выделению и оснащению специальных мест на открытом воздухе для курения табака либо выделению и оборудованию изолированных помещений для курения табака;
- » неисполнение обязанностей по контролю за соблюдением норм законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака на террито-

риях и в помещениях, используемых для осуществления деятельности;

- » спонсорство табака, стимулирование продажи табака, табачной продукции или табачных изделий и (или) потребления табака;
- » демонстрацию табачных изделий или процесса потребления табака во вновь созданных произведениях искусства и средствах массовой информации;
- » нарушение запрета рекламы табака, табачной продукции, табачных изделий или курительных принадлежностей;
- » неисполнение обязанности трансляции социальной рекламы о вреде потребления табака;
- » несоблюдение ограничений в сфере торговли табачной продукцией и табачными изделиями.

Штрафы колеблются в пределах от 500 рублей до 600000 рублей.

Кроме того, Федеральный закон от 21.10.2013 N 274-ФЗ внес изменения в Федеральный закон «О рекламе», согласно которым перечень товаров, реклама которых не допускается, дополнен табачными из-

делиями и курительными принадлежностями.

Дата вступления Закона в силу — 15 ноября 2013 года.
Исключение составляет норма об ответственности

за неисполнение обязанности трансляции социальной рекламы о вреде потребления табака, которая вступает в силу с 1 июня 2014 года.

В первом чтении принят законопроект о внесении изменений в отдельные законодательные акты в связи с принятием Закона о контрактной системе



Государственной Думой РФ 12 ноября 2013 года в первом чтении принят проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты в связи с принятием Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее — Законопроект).

Законопроектом предусматри-

вается внесение в действующее законодательство изменений, направленных на унификацию терминологии и приведение ее в соответствие с нормами Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее — Закон о контрактной системе).

Законопроектом среди прочих вносятся изменения в Федеральный закон от 18.07.2011 N 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее — Закон N 223-ФЗ), которыми устанавливается, что действие Закона N 223-ФЗ распространяется также на бюджетные учреждения при осуществлении ими закупок:

- » за счет грантов, передаваемых безвозмездно и безвозвратно гражданами и юридическими лицами, в том числе иностранными гражданами и иностранными юридическими лицами, а также международными организациями, получившими право на предоставление грантов на территории РФ в установленном Правительством РФ порядке, субсидий (грантов), предоставляемых на конкурсной основе из соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ, если условиями, определенными грантодателями, не установлено иное;
- » в качестве исполнителя по контракту в случае привлечения на основании договора в ходе



исполнения данного контракта иных лиц для поставки товара, выполнения работы или оказания услуги, необходимых для исполнения предусмотренных контрактом обязательств данного учреждения;

- » за счет средств, полученных при осуществлении им иной приносящей доход деятельности от физических лиц, юридических лиц (за исключением средств, полученных на оказание и оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию).

Законопроектом предусматривается внесение изменений и в ряд иных положений Закона N 223-ФЗ.

Также Законопроектом вносятся изменения в Феде-

ральный закон от 26.07.2006 N 135-ФЗ «О защите конкуренции» (далее — Закон N 135-ФЗ), которые направлены на исключение положений Закона N 135-ФЗ, предусматривающих запрет при проведении торгов, запроса котировок на размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных или муниципальных нужд включения в состав лотов продукции (товаров, работ, услуг), технологически и функционально не связанной с товарами, работами, услугами, поставки, выполнение, оказание которых являются предметом торгов, запроса котировок.

Законопроектом предусмотрено внесение изменений и в ряд иных законодательных актов.

НОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- ✦ О внесении изменений в Положение о Министерстве экономического развития Российской Федерации

Постановление Правительства РФ от 21.11.2013 N 1042

- ✦ О государственной аккредитации образовательной деятельности

Постановление Правительства РФ от 18.11.2013 N 1039

- ✦ О применении патентной системы налогообложения

Письмо Минфина России от 18.11.2013 N 03-11-10/49373

- ✦ О проекте федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»

Распоряжение Правительства РФ

от 18.11.2013 N 2123-р

- ✦ О предоставлении в аренду недвижимого имущества

Распоряжение Правительства РФ

от 18.11.2013 N 2126-р

- ✦ Об утверждении состава подкомиссии по использованию информационных технологий при предоставлении государственных и муниципальных услуг Правительственной комиссии по использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности

Распоряжение Правительства РФ

от 18.11.2013 N 2133-р

- ✦ О Министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации

Постановление Правительства РФ от 18.11.2013 N 1038

- ✦ О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации

Проект федерального закона

- ✦ Об утверждении Административного регламента Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по предоставлению государственной услуги по ведению реестра заключений экспертизы промышленной безопасности

Проект приказа Ростехнадзора

- ✦ О проекте федерального закона N 129079-6 «О внесении изменений в статью 14 и статью 32 Федерального закона «О гражданстве Российской Федерации»

Постановление Государственной Думы

от 15.11.2013 N 3208-6 ГД

- ✦ О проекте федерального закона N 130555-6 «О внесении изменений в Федеральный закон «О таможенном регулировании в Российской Федерации»

Постановление Государственной Думы

от 15.11.2013 N 3183-6 ГД

- ✦ О проекте федерального закона N 378656-6 «О внесении изменений в статью 3 Федерального закона «Об экспорте газа» и статьи 13 и 24 Федерального закона «Об основах государственного регулирования внешнеторговой деятельности»

Постановление Государственной Думы

от 15.11.2013 N 3192-6 ГД

- ✦ О подписании Договора между Российской Федерацией и Республикой Казахстан о добрососедстве и союзничестве в XXI веке

Распоряжение Президента РФ от 14.11.2013 N 418-рп

**Уважаемые пользователи!**

Всем пользователям систем «Помощник Юриста» предоставляется бесплатная услуга - Линия профессиональной поддержки «Задай вопрос эксперту». Это возможность получить индивидуальную консультацию по вопросам, возникающим в Вашей профессиональной деятельности, а также ознакомиться с мнением экспертов в формате «вопрос-ответ» о ситуациях, с которыми сталкиваются Ваши коллеги. Ответы на вопросы публикуются в системах «Кодекс». Все материалы Вы можете найти в разделе «Законодательство в вопросах и ответах» (либо на ярлыке «Комментарии, консультации» при использовании Интеллектуального поиска). В газете «Помощник Юриста» мы публикуем наиболее интересные ответы экспертов «Линии профессиональной поддержки».

Может ли директор организации работать удаленно?

Вопрос: Может ли директор организации работать удаленно?

Ответ: Статья 312.1 Трудового кодекса РФ не устанавливает никаких запретов на заключение трудового договора о дистанционной работе с директором организации.

Кроме того, такой договор не нарушает правила Гражданского кодекса или Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ.

В соответствии с п.2 ст.54 ГК РФ, пп.«в» п.2 ст.5 Закона N 129-ФЗ при создании компании в уставе надо отразить адрес «постоянно действующего исполнительного органа», то есть адрес, где постоянно находится директор.

Если с директором заключен трудовой договор о дистанционной работе, то в данном случае адресом постоянно действующего исполнительного органа будет являться домашний адрес директора.

В случае, если директор сначала работал в офисе, а затем начал работать удаленно, необходимо внести изменения в ЕГРЮЛ.

При дистанционной работе в трудовом договоре надо записать место работы. Как считают в Роструде, таким местом будет компания, а адрес — место жительства директора (письмо от 07.10.2013 N ПГ/8960-6-1). Трудовой договор представлять в инспекцию при регистрации не обязательно.

Сорокина М. Н., эксперт в области гражданского права

Заключение агентского договора

Вопрос: Между двумя компаниями заключен агентский договор, по которому агент обязан заключать договоры с третьими лицами от своего имени, но за счет принципала, а принципал должен авансом перечислить агенту денежные средства для оплаты агентом работ, выполненных третьими лицами, а также вознаграждение агента. При этом между этими же компаниями заключен договор цессии, по которому агент, как цессионарий, обязан выплатить принципалу, как цеденту, стоимость уступаемых прав. Вправе ли

стороны произвести зачет по указанным договорам? Являются ли денежные средства, получаемые агентом по агентскому договору (за исключением вознаграждения), оплатой по агентскому договору? Если принципал не перечислил денежные средства, которыми агент должен был расплатиться с третьими лицами, возникает ли у принципала задолженность по агентскому договору на эту сумму перед агентом?

Ответ: Согласно п.1 ст.1005 Гражданского кодекса РФ по агентскому договору одна сторона (агент) обязуется за вознаграждение совершать по поручению другой стороны (принципала) юридические и иные действия от своего имени, но за счет принципала либо от имени и за счет принципала.

Из содержания вышеизложенных норм Гражданского кодекса РФ следует, что единственное денежное требование, которое возникает у агента к принципалу из договора агентирования — требовать выплаты вознаграждения. Это также косвенно подтверждается положениями ст.1011, ст.997 Гражданского кодекса РФ, предусматривающими, что агент вправе удержать причитающиеся ему по агентскому договору суммы вознаграждения из всех сумм, полученных агентом в пользу принципала. Данные выводы подтверждаются п.17 информационного письма Президиума Высшего Арбитражного Суда России от 29.12.2001 N 65 «Обзор практики

разрешения споров, связанных с прекращением обязательств зачетом встречных однородных требований». В отношении денежных сумм, связанных с исполнением договора агентирования, но не являющихся вознаграждением, такого права у агента не возникает, поскольку право требования указанных денежных сумм не является принадлежащим агенту имущественным правом. Обязательство принципала по уплате таких денежных сумм возникает в пользу третьих лиц, агент же в данном случае лишь выполняет функции должника перед третьими лицами, возложенные на него принципалом. Таким образом, требование по уплате денежных сумм, связанных с договором агентирования, не может принадлежать агенту, поскольку оно не связано непосредственно и исключительно только с ним.

Зачету может подлежать только встречное однородное требование (ст.410 Гражданского кодекса РФ). Требование по уплате денежных сумм, связанных с договором агентирования, не являющихся вознаграждением, на основании вышеизложенного встречным требованием агента к принципалу не является.

Зачет денежных сумм, полученных агентом по догово-

ру для выплаты третьим лицам, требованием принципа к агенту по другому гражданско-правовому договору противоречит самой правовой сущности института зачета встречных однородных требований. Существо зачета заключается в том, что он равноценен исполнению сторонами своих обязательств, т.е каждая сторона при осуществлении зачета встречных однородных требований должна попадать в такое же положение, в котором бы она находилась в случае, если обязательства каждой из сторон были бы исполнены. Если применить это правило к спорной ситуации, то равноценности такого положения не возникает, поскольку при такой схеме зачета третьи лица так и не получают полагающиеся им денежные средства (значит, принципал остается должником перед ними), которые бы они получили, если бы сторонами были исполнены рассматриваемые обязательства (принципалом выплачены денежные средства агенту в пользу третьих лиц, агентом оплачен долг по договору цессии).

Абрамова Е.А., эксперт Линии профессиональной поддержки

Согласование сторонами условий о штрафных санкциях по договору



Вопрос: Поставщик прислал свой образец договора, в котором указан пункт: «В случае поставки (передачи) продукции не в полном объеме (частично), по истечении 3 дней от согласованной в Спецификации даты поставки, покупатель вправе отказаться от принятия продукции и предъявить требование к поставщику о выплате 30% от стоимости продукции, согласованной в соответствующей спецификации, при этом расходы по доставке (возврату) продукции грузоотправителю (поставщику) от грузополучателя (покупателя) несет поставщик». Законен ли размер неустойки? Кроме того, в указанном договоре есть пункт, который гласит, что в случае отказа покупателя от продукции по основаниям, предусмотренным выше, поставщик обязуется возратить денежные средства, причисленные в счет оплаты продукции, и выплатить неустойку в размере, установленном 0,1% от стоимости обязательств. Законен ли указанный пункт?

Ответ: Приведенные положения договора законны.

Обоснование: Прежде всего отметим, что в силу пункта 1 статьи 507 ГК РФ в случае, когда при заключении договора поставки между сторонами возникли разногласия по отдельным условиям договора, сторона, предложившая заключить договор и получившая от другой стороны предложение о согласовании этих условий, должна в течение тридцати дней со дня получения этого предложения, если иной срок не установлен законом или не согласован сторонами, принять меры по согласованию соответствующих условий договора либо письменно уве-

домить другую сторону об отказе от его заключения.

Данные положения ГК РФ свидетельствуют, что разногласия при заключении договора поставки возникают часто. В рассматриваемой ситуации, по сути, идет речь о согласовании сторонами условий о штрафных санкциях по договору.

На основании статьи 506 ГК РФ по договору поставки поставщик-продавец, осуществляющий предпринимательскую деятельность, обязуется передать в обусловленный срок или сроки производимые или закупаемые им товары покупателю для использования в предпринимательской деятельности или в иных целях, не связанных с личным, семейным, домашним и иным подобным использованием.

Учитывая данную норму, срок или сроки, в которые поставщик должен передать покупателю товары, а также сами подлежащие передаче товары являются существенным условием договора поставки. Данное обстоятельство предполагает возникновение у поставщика ответственности за нарушение согласованных срока или сроков поставки товаров (партии товаров) или непередачу товаров.

Поэтому логично предположить, что стороны договора поставки вправе предусмотреть обеспечение исполнения обязательств поставщика.

В соответствии с пунктом 1 статьи 329 ГК РФ исполнение обязательств может обеспечиваться неустойкой, залогом, удержанием имущества должника, поручительством, банковской гарантией, задатком и другими способами, предусмотренными законом или договором.

Пунктом 1 статьи 330 ГК РФ установлено, что неустойкой (штрафом, пеней) признается определенная законом или договором денежная сумма, которую должник обязан уплатить кредитору в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства, в частности, в случае просрочки исполнения. По требованию об уплате неустойки кредитор не обязан доказывать причинение ему убытков.

При этом следует учитывать положения пунктов 1 и 4 статьи 421 ГК РФ о свободе договора, согласно которым граждане и юридические лица свободны в заключении договора, условия договора определяются по усмотрению сторон, кроме случаев, когда содержание соответствующего условия предписано законом или иными правовыми актами.

Исходя из изложенного, размер неустойки за поставку (передачу) продукции не в полном объеме (частично) определяется сторонами договора самостоятельно и может быть абсолютно любым. Указанный в вопросе размер неустойки законен.

Относительно второго вопроса отметим, что установление этой неустойки и ее размера также правомерны. Кроме того, обязанность поставщика возратить денежные средства, перечисленные в счет оплаты продукции, соответствует закону, т.к. пункт 1 ста-

тьи 1102 ГК РФ предусматривает, что лицо, которое без установленных законом, иными правовыми актами или сделкой оснований приобрело или сберегло имущество (приобретатель) за счет другого лица (потерпевшего), обязано возратить последнему неосновательно приобретенное или сбереженное имущество (неосновательное обогащение), за исключением случаев, предусмотренных статьей 1109 ГК РФ.

«Центр методологии бухгалтерского учета и налогообложения», тел. 8 (495) 984-75-65, info@cmbn.ru

Освобождение от уплаты государственной пошлины



Вопрос: Освобождается ли от уплаты государственной пошлины, предусмотренной п.72 ст.333. 33 НК РФ (за выдачу удостоверения (аттестата)), структурное подразделение Федеральной службы охраны РФ, дислоцированное на территории Республики Бурятия (а именно: центр связи специального назначения)? Обладает ли статусом федерального органа государственной власти центр связи специального назначения?

Ответ: Структурное подразделение Федеральной службы охраны РФ, дислоцированное на территории Республики Бурятия (а именно: центр связи специального назначения), освобождается от уплаты государственной пошлины, предусмотренной подпунктом 72 пункта 1 статьи 333. 33 НК РФ; центр связи специального назначения является территориальным органом федерального органа исполнительной власти.

Обоснование: В соответствии с подпунктом 72 пункта 1 статьи 333.33 НК РФ государственная пошлина за следующие действия, совершаемые уполномоченными органами при проведении аттестации в случаях, если такая аттестация предусмотрена законодательством Российской Федерации, уплачивается в следующих размерах:

- » выдача аттестата, свидетельства либо иного документа, подтверждающего уровень квалификации, — 800 рублей;
- » внесение изменений в аттестат, свидетельство либо иной документ, подтверждающий уровень квалификации, в связи с переменной фамилии, имени, отчества — 200 рублей;
- » выдача дубликата аттестата, свидетельства либо иного документа, подтверждающего уровень квалификации, в связи с его утерей — 800 рублей;
- » продление (возобновление) действия аттестата, свидетельства либо иного документа, подтверждающего уровень квалификации, в случаях, предусмотренных законодательством, — 400 рублей.

На основании подпункта 4 пункта 1 статьи 333.35 НК РФ от уплаты государственной пошлины, установленной главой 25.3 НК РФ, освобождаются федеральные

органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления при их обращении за совершением юридически значимых действий, установленных настоящей главой, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 124 пункта 1 статьи 333. 33 НК РФ.

Как разъяснено в письме Минфина России от 16.05.2013 N 03-05-04-03/17215, данное положение распространяется на органы, входящие в структуру органов государственной власти или местного самоуправления, и означает освобождение их от уплаты государственной пошлины за совершение любых юридически значимых действий, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 124 пункта 1 статьи 333. 33 НК РФ.

В соответствии с частью 1 статьи 78 Конституции РФ федеральные органы исполнительной власти для осуществления своих полномочий могут создавать свои территориальные органы и назначать соответствующих должностных лиц.

Согласно разъяснениям Конституционного Суда Российской Федерации, изложенным в постановлении от 27.01.99 N 2-П, в систему федеральных органов исполнительной власти входят Правительство Российской Федерации, состоящее из Председателя Правительства Российской Федерации, заместителей Председателя Правительства Российской Федерации и федеральных министров, а также министерства и другие федеральные органы исполнительной власти, которые определяются на основе Конституции Российской Федерации, Федерального конституционного закона от 17.12.97 N 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации» и иных федеральных законов. По вопросам, касающимся системы федеральных органов исполнительной власти, не урегулированным законодателем, Президент Российской Федерации может издавать указы, которые не должны противоречить Конституции Российской Федерации и федеральным законам.

Указом Президента РФ от 07.08.2004 N 1013 утверждено Положение о Федеральной службе охраны Российской Федерации и Структура федеральных органов государственной охраны, в которую, в частности, входят подразделения связи специального назначения ФСО России.

Таким образом, структурное подразделение Федеральной службы охраны РФ, дислоцированное на территории Республики Бурятия (а именно: центр связи специального назначения), освобождается от уплаты государственной пошлины, предусмотренной подпунктом 72 пункта 1 статьи 333. 33 НК РФ; центр связи специального назначения является территориальным органом федерального органа исполнительной власти.

«Центр методологии бухгалтерского учета и налогообложения», тел. 8 (495) 984-75-65, info@cmbn.ru



11 декабря

Конкурентная разведка в компании: анализ надежности контрагентов и безопасности коммерческих предложений

Телефоны: +7 (495) 978-55-22;
+7 (495) 979-99-44; +7 (812)
438-00-33 (г. Санкт-Петербург)

Email: seminar@fcaudit.ru,
seminar-spb@fcaudit.ru

Сайт: www.fcaudit.ru

Адрес: Санкт-Петербург,
набережная реки Мойки, д. 58

Панкратьев Вячеслав
Вячеславович.

Бизнес-тренер, консультант по вопросам корпоративной безопасности, автор и ведущий семинаров по проблемам безопасности бизнеса в Московской бизнес-школе, учебных центрах SRC, Тандем-форум и др., преподаватель дисциплины «Корпоративная безопасность» в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ, Государственном университете управления и др. учебных заведений, автор книг и методических пособий по безопасности предпринимательской деятельности.

19-20 декабря **Информационная безопасность**

Телефон: (495) 508-53-33

Email: info@seminarna.ru

Сайт: www.seminarna.ru

Адрес: Москва, Ул.
Аргуновская д 2