

ПОМОЩНИК ЮРИСТА

специальное издание
для пользователей
системы «Кодекс»

№16 2013
август

Актуальная тема

Дисциплинарные взыскания

Опыт экспертов

Консультации экспертов по
актуальным вопросам

Новое в законода- тельстве

Наиболее важные докумен-
ты, включенные в систему,
и новое в законодательстве
в связи с принятием этих и
других документов

Календарь мероприятий

Актуальные семинары, кон-
ференции, круглые столы

» 1-4

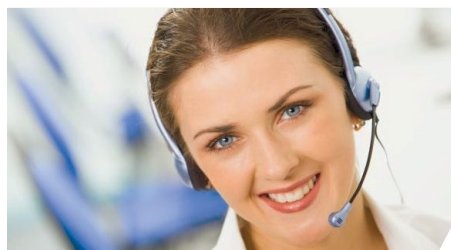
» 5-8

» 9-12

» 13

Уважаемые пользователи систем «Кодекс»!

В очередном номере «Помощника Юриста» мы, как всегда, предложим Вашему вниманию нужную и интересную информацию, познакомим Вас с самыми важными новостями законодательства, расскажем о новых и измененных документах и материалах, которые Вы найдете в Вашей системе КОДЕКС.



Актуальная тема



Дисциплинарные взыскания

Поведение работника на предприятии подчинено определенным правилам. Они закреплены в трудовом договоре, правилах внутреннего трудового распорядка, различных уставах и других локальных нормативных актах. И не всегда работник соблюдает их требования.

Чтобы стимулировать работника добросовестно выполнять свои трудовые обязанности и соблюдать дисциплину труда, работодатель может выбрать один из двух вариантов:

- применить поощрительные меры, то есть объявить благодарность, выдать премию и т.п.;
- наложить дисциплинарное взыскание.

Однако на практике чаще всего работодатели применяют наказания, считая их более действенным средством в воспитании работников.

Поэтому на дисциплинарных

взысканиях остановимся подробнее.

Применению дисциплинарных взысканий посвящена глава 30 Трудового кодекса РФ.

Согласно законодательству работодатель вправе применить в качестве взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Кроме перечисленных мер, к отдельным категориям работников могут быть применены другие виды взысканий. Так сказано в части второй статьи 192 ТК РФ.

Например, Устав о дисциплине работников рыбопромыслового флота Российской Федерации (утвержден постановлением Правительства РФ от 21 сентября 2000 года N 708) предусматривает:

(продолжение на стр. 2)



- замечание;
- выговор;
- строгий выговор;
- предупреждение о неполном служебном соответствии;

- изъятие дипломов у капитанов и лиц командного состава рыбопромыслового флота Российской Федерации на срок до 3 лет с переводом с согласия работника на другую работу на тот же срок с учетом профессии (специальности) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- увольнение.

Если обратиться к Уставу о дисциплине работников организаций с особо опасным производством в области атомной энергии (утвержден постановлением Правительства РФ от 10 июля 1998 года N 744), то обнаружим такие виды дисциплинарных взысканий, как:

- предупреждение о неполном служебном соответствии;

- перевод с согласия работника на другую, нижеоплачиваемую работу или другую, низшую должность на срок до трех месяцев;

- перевод с согласия работника на работу, не связанную с проведением работ в особо опасном производстве в области использования атомной энергии, с учетом профессии (специальности) на срок до одного года;

- освобождение от занимаемой должности, связанной с проведением работ в особо опасном производстве в области использования атомной энергии, с предоставлением с согласия работника иной работы с учетом профессии (специальности);

- увольнение за однократное нарушение законодательства Российской Федерации в области использования атомной энергии из числа нарушений, предусмотренных статьей 61 Федерального закона "Об использовании атомной энергии", если последствия этого нарушения создают угрозу для безопасности работы организации и представляют опасность для жизни и здоровья людей.

Таким образом, некоторые работодатели обладают достаточно широким кругом мер дисциплинарного



воздействия на нарушителя трудовой дисциплины.

Порядок их применения определен статьей 193 ТК РФ.

Согласно положениям этой нормы после обнаружения проступка работодатель должен потребовать от работника объяснение. Причем объяснение необходимо оформить письменно. Закон не определяет, в каком виде должно быть выражено требование работодателя. На практике применяется устное уведомление о необходимости дать объяснение. Если работник в течение двух дней не отреагировал на требование работодателя, последний должен составить акт. В нем нужно отразить дату, когда работнику было предложено дать объяснение и факт его непоступления работодателю. Причина в данном случае значения не имеет. В некоторых случаях работодатель обязан отстранить сотрудника от работы, например, если он появился на рабочем месте в нетрезвом виде. Порядок отстранения имеет свои особенности, о которых читайте далее.

Независимо от того, дал ли работник объяснение или нет, работодатель проводит служебную проверку по факту нарушения трудовой дисциплины. В ходе проверки необходимо собрать доказательства, подтверждающие вину работника. После этого можно вынести приказ о применении дисциплинарного взыскания.

Имейте в виду: применить взыска-

ние можно не позднее одного месяца со дня, когда был обнаружен проступок. В этот срок не входят:

- время нахождения работника на больничном;

- время, которое необходимо для согласования с позицией профсоюза или другого представительного органа работников (если это необходимо).

Еще одним ограничением по применению взыскания является шестимесячный срок, который исчисляется со дня совершения проступка. Если этот срок истек, работника наказать нельзя. Исключением являются нарушения, выявленные в результате проведения проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки предприятия. Срок в этом случае составляет два года со дня совершения проступка.

На основании проведенной проверки работодатель издает приказ о вынесении дисциплинарного взыскания. Работник должен быть с ним ознакомлен под роспись в течение трех дней. В этот срок не входит время, когда нарушитель отсутствовал на работе по каким-либо причинам. Если сотрудник отказывается ставить свою подпись, необходимо составить об этом отдельный акт. В нем должны расписаться двое понятых и представитель работодателя.

Если порядок оформления приказа о наложении взыскания нарушен, возникнет угроза трудового конфликта, в результате которого решение ра-

ботодателя может быть отменено как незаконное.

Приказ о наказании работник может обжаловать в трудовой инспекции или в суде.

Увольнение как наказание

Трудовой кодекс позволяет применять увольнение в качестве одного из видов дисциплинарного наказания. Разумеется, работодатели на практике часто используют эту меру как способ расправиться с негодным работником. Однако нужно учитывать, что порядок применения увольнения в качестве наказания имеет свои особенности. Работодатели их часто не учитывают, в результате нарушают права работника.

Основания для применения увольнения предусмотрены статьей 81 ТК РФ. В частности, увольнение может быть применено, если работник:

- неоднократно совершал дисциплинарные проступки;
- однократно совершил грубое нарушение трудовой дисциплины;
- совершил действия, которые дают основание для утраты к нему доверия;
- совершил аморальный поступок (если его работа связана с воспитанием).

Чаще всего работодатели совершают ошибки при увольнении работника за нарушение трудовой дисциплины. По этой причине остановимся на них подробнее.

Основная ошибка выражается в том, что работника наказывают дважды за один и тот же проступок, тем самым нарушая один из основных правовых принципов: одно нарушение - одно наказание.

Если работодатель решил уволить сотрудника за неоднократное нарушение трудовой дисциплины, он должен помнить, что такой вид наказания можно применить к работнику, который уже имеет дисциплинарное взыскание. При этом нужно иметь в виду, что взыскание считается погашенным через год после его наложения, а по решению работодателя оно может быть снято и раньше.



Пример

Работник ООО "Аватар" Смирнов неоднократно опаздывал на работу. Директор предприятия 20 июля 2013 года вынес ему замечание. Через месяц Смирнов снова опоздал на работу и 23 августа 2013 года получил выговор. После чего руководитель решил уволить сотрудника и 5 сентября 2013 года вынес соответствующий приказ.

Смирнов с решением не согласился и обратился в суд. Судья встал на сторону работника и вынес решение о его восстановлении на работе. Свою позицию суд аргументировал тем, что за опоздание 23 августа 2013 года Смирнов уже получил выговор. Увольнение явилось вторым наказанием за один и тот же проступок.

Пленум Верховного Суда РФ в своем постановлении от 17 марта 2004 года N 2 высказался по этому поводу следующим образом: "При разрешении споров лиц, уволенных по пункту 5 части первой статьи 81 Кодекса за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, следует учитывать, что работодатель вправе расторгнуть трудовой договор по данному основанию при условии, что к работнику ранее было применено дисциплинарное взыскание и на момент повторного неисполнения им без уважительных причин трудовых обязанностей оно не снято и не погашено.

Применение к работнику нового дисциплинарного взыскания, в том числе и увольнение по пункту 5 части первой статьи 81 Кодекса, допустимо

также, если неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей продолжалось, несмотря на наложение дисциплинарного взыскания.

При этом необходимо иметь в виду, что работодатель вправе применить к работнику дисциплинарное взыскание и тогда, когда он до совершения проступка подал заявление о расторжении трудового договора по своей инициативе, поскольку трудовые отношения в данном случае прекращаются лишь по истечении срока предупреждения об увольнении.

Если судом будет установлено, что дисциплинарное взыскание наложено с нарушением закона, этот вывод должен быть мотивирован в решении со ссылкой на конкретные нормы законодательства, которые нарушены".

Отстранение от работы

Отстранение от работы допускается только в случаях, предусмотренных в Трудовом кодексе и других федеральных законах, и других нормативных актах.

Вот, в каких случаях согласно Трудовому кодексу РФ работодатель обязан отстранить работника от выполнения трудовых обязанностей:

- если работник появился на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения;
- если работник не прошел обязательный медицинский осмотр или обязательное психиатрическое освидетельствование;

- врач выдал медицинское заключение о том, что сотруднику противопоказана работа, которую он выполняет;

- работник лишен специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия и т.п.) на срок до двух месяцев, если в результате этого работник не может выполнять свои трудовые обязанности и не может быть переведен на другую работу;

- этого потребовали органы или должностные лица уполномоченных на то федеральными законами или другими нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- в других случаях, предусмотренных законом.

Сотрудник должен быть отстранен от работы на то время, пока не будут устранены причины, послужившие основанием для принятия такого решения.

Отстранение (недопущение к работе) оформляют приказом.

Если работник появился на предприятии в нетрезвом виде, он может быть допущен к работе после того, как опьянение пройдет.

В ситуации, когда работник лишен специального права, отстранение длится до того момента, пока это право не будет восстановлено.

Обратите внимание: срок лишения специального права не должен превышать двух месяцев. В противном случае работник подлежит увольнению по основаниям, предусмотренным пунктом девять части первой статьи 83 ТК РФ.

Если работник не прошел медосмотр по каким-либо причинам, он не может быть допущен к работе до тех пор, пока не будет осмотрен врачами.

В случае если на основании медицинского заключения работник не может выполнять обязанности, предусмотренные трудовым договором, работодатель обязан отстранить его от работы и предложить любую другую, имеющуюся на предприятии работу. Вот какую позицию занимает по этому вопросу Конституционный Суд РФ: "Статьей 76 (ч.1) Трудового кодекса РФ (далее - Кодекс) установ-

лено, что при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором, работодатель обязан отстранить от работы такого работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения. Об отстранении работника от работы работодателем издается соответствующий распорядительный акт".

При этом, как предусмотрено ч.3 указанной статьи Кодекса, в период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

Вместе с тем в соответствии с ч.2 ст.72 Кодекса работодатель обязан перевести работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, с его согласия на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья. При отказе работника от перевода либо отсутствии в организации соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с п.8 ст.77 Кодекса - отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением (ч.2 ст.72).

Положений же, которыми определялось бы, должен ли работник, отстраненный от работы, находиться на своем рабочем месте в период отстранения и в какие сроки надлежит разрешать вопрос о его переводе на соответствующую работу или об увольнении с работы, трудовым законодательством не устанавливается.

Однако исходя из общего смысла ст.ст.56 и 76 Кодекса можно полагать, что при отстранении от работы временно как бы приостанавливается действие ряда прав и обязанностей сторон трудового договора, в том числе в части, касающейся явки работника на работу. Во всяком случае у работника нет безусловной обязанности присутствовать на рабочем месте.

При таких обстоятельствах после отстранения работника от работы ра-

ботодателю необходимо подыскать ему не противопоказанную по состоянию здоровья другую работу с учетом квалификации работника. Естественно, поиск такой работы должен быть осуществлен в кратчайшие сроки, поскольку скорейшее разрешение вопроса о возможности трудоустройства работника соответствует интересам обеих сторон трудового договора - как работодателя, так и работника.

Согласно части третьей статьи 76 ТК РФ отстраненному работнику заработная плата не начисляется. Исключение составляют случаи, предусмотренные законом. Например, если работник не прошел медосмотр или обучение по безопасности труда не по своей вине, работодатель обязан выплачивать ему заработную плату за все время отстранения как за простой.

*Российский бухгалтер, N 6, 2013 год
Виталий Осоль,
кадровый консультант*



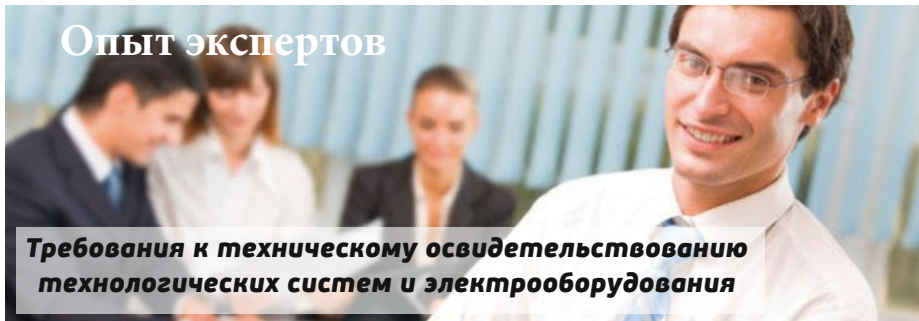
Уважаемые пользователи!

Всем пользователям систем «Помощник Юриста» предоставляется бесплатная услуга - Линия профессиональной поддержки «Задай вопрос эксперту».

Это возможность получить индивидуальную консультацию по вопросам, возникающим в Вашей профессиональной деятельности, а также ознакомиться с мнением экспертов в формате «вопрос-ответ» о ситуациях, с которыми сталкиваются Ваши коллеги.

Ответы на вопросы публикуются в системах «Кодекс». Все материалы Вы можете найти в разделе «Законодательство в вопросах и ответах» (либо на ярлыке «Комментарии, консультации» при использовании Интеллектуального поиска).

В газете «Помощник Юриста» мы публикуем наиболее интересные ответы экспертов «Линии профессиональной поддержки».

**Вопрос:**

П.1.5.2 Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей РФ. Все технологические системы, оборудование, здания и сооружения, в том числе гидросооружения, входящие в состав энергообъекта, должны подвергаться периодическому техническому освидетельствованию.

Какой документ или документы и по какой форме или формам составляются по результатам проведения технического освидетельствования? Может ли Ростехнадзор выдать предписание по результатам проведенного освидетельствования и привлечь к административной ответственности юридическое лицо?

Ответ:

Требования к техническому освидетельствованию технологических систем и электрооборудования определяются в п.1.5.2 Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации, утв. приказом Минэнерго РФ от 19.06.2003 №229.

Техническое освидетельствование производится комиссией энергообъекта, возглавляемой техническим руководителем энергообъекта или его заместителем. В комиссию включаются руководители и специалисты структурных подразделений энергообъекта, представители служб энергосистемы, специалисты специализированных организаций и органов государственного контроля и надзора.

Задачами технического освидетельствования являются оценка состояния, а также определение мер, необходимых для обеспечения установленного ресурса энергоустановки.

Одновременно с техническим освидетельствованием должна осуществляться проверка выполнения предписаний органов государственного контроля и надзора и мероприятий, намечаемых по результатам расследования нарушений работы энергообъекта и несчастных случаев при его обслуживании, а также мероприятий, разработанных при предыдущем техническом освидетельствовании.

Результаты технического освидетельствования должны быть занесены в технический паспорт энергообъекта.

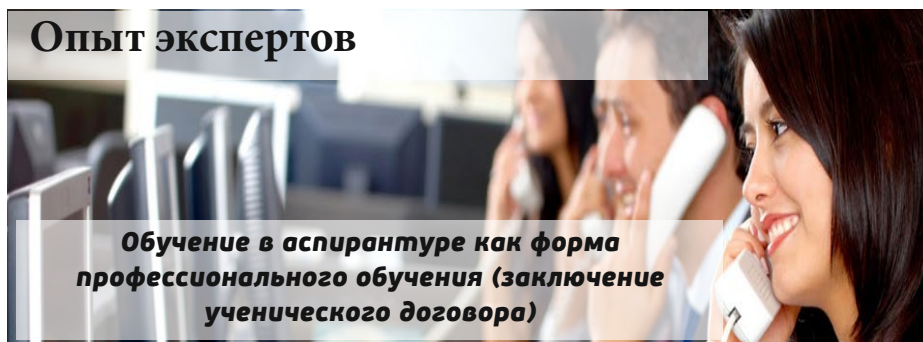
В соответствии с п.1 ч.1 ст.28.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях непосредственное обнаружение должностными лицами, уполномоченными составлять протоколы об административных правонарушениях, достаточных данных, указывающих на наличие события административного правонарушения, является поводом для возбуждения дела об административном правонарушении. На этом основании, при осуществлении предоставленных полномочий, соответствующее должностное лицо Ростехнадзора может возбудить дело об административном правонарушении.

Предписание об устранении выявленных нарушений может быть вынесено только по результатам проведения соответствующего государственного надзора и только в рамках Федерального закона от 26.12.2008 №294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля". Поэтому, если проверка в рамках указанного Федерального закона не проводилась, предписание об устранении нарушений не выдается.

В то же время по результатам рассмотрения дела об административном правонарушении, руководствуясь положениями ст.29.12. КоАП РФ, должностное лицо, рассматривающее дело об административном правонарушении, при установлении причин административного правонарушения и условий, способствовавших его совершению, вправе внести в соответствующие организации и соответствующим должностным лицам представление о принятии мер по устранению указанных

причин и условий. Указанное представление будет регламентироваться исключительно нормами Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Тихомирова Л.А.,
к.ю.н., доцент, заместитель заведующего кафедрой
правовых дисциплин Казанского филиала
ОУП ВПО "АТ и СО"



Опыт экспертов

Обучение в аспирантуре как форма профессионального обучения (заключение ученического договора)

Вопрос:

На предприятии (научно-исследовательский институт) на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности работает аспирантура (входит в структуру предприятия). В соответствии со ст.198 Трудового кодекса РФ: "Работодатель - юридическое лицо (организация) имеет право заключать с лицом, ищущим работу, ученический договор на профессиональное обучение, а с работником данной организации - ученический договор на профессиональное обучение или переобучение без отрыва или с отрывом от работы". Относится ли обучение в аспирантуре к категории "профессиональное обучение"? Руководством предприятия принято решение о введении платы за обучение в аспирантуре. При этом с аспирантами, которые являются работниками предприятия, предполагается заключать ученические договоры, согласно которому плата с них не взимается, однако после окончания аспирантуры, работник обязан отработать на предприятии определенный в уч. договоре срок или при увольнении возратить сумму затрат на обучение. Вправе ли предприятие вводить плату за обучение в аспирантуре, если прежде обучение для работников предприятия было бесплатное? Вправе ли предприятие устанавливать срок отработки работникам предприятия? Какие локальные нормативные акты предприятия должны быть изданы для осуществления обучения на платной основе?

Ответ:

Для ответа на приведенные вопросы необходимо исходить из следующего.

Исходя из Закона РФ от 10.07.92 №3266-1 "Об образовании" профессиональное обучение включает все его виды: профессиональную подготовку, начальное, среднее, высшее, послевузовское профессиональное образование.

Таким образом, в целях применения части 1 статьи 198 ТК РФ обучение в аспирантуре правомерно рассматривать как форму профессионального обучения.

Анализ Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", вступающего в силу с 01.09.2013, позволяет прийти к аналогичным выводам.

Обучение в аспирантуре может осуществляться как на платной, так и на бесплатной основе.

Работодателю (если обучение проходит в организации на основании соответствующей лицензии) следует самостоятельно разработать локальный нормативный правовой акт, например, положение о платных образовательных услугах, где целесообразно перечислить и прописать цели и виды платных образовательных услуг, установить цены на конкретные услуги, определить права, обязанности, ответственность участников данных отношений, определение соответствия услуг критериям качества и т.п.

В соответствии со статьей 199 ТК РФ ученический договор должен содержать: наименование сторон; указание на конкретную профессию, специальность, квалификацию, приобретаемую учеником; обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором; обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной профессией, специальностью, квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре; срок ученичества; размер оплаты в период ученичества.

Ученический договор может содержать иные условия, определенные соглашением сторон.

В силу части 2 статьи 207 ТК РФ в случае, если ученик по окончании ученичества без уважительных причин не выполняет свои обязательства по договору, в том числе не приступает к работе, он по требованию работодателя возвращает ему полученную за время ученичества стипендию, а также возмещает другие понесенные работодателем расходы в связи с ученичеством.

На основании статьи 249 ТК РФ в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты,

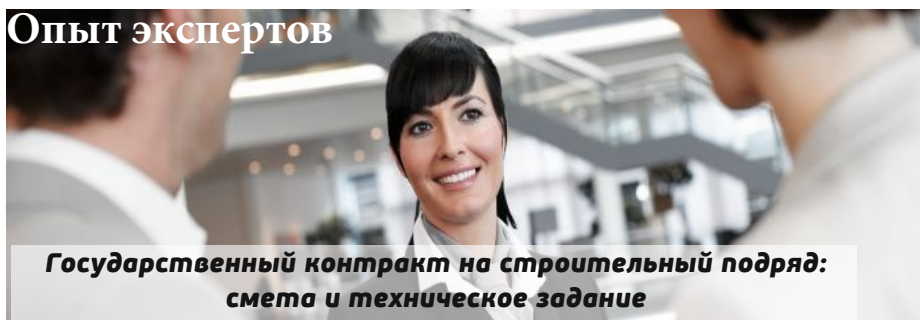


понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Таким образом, если обучение или переобучение за счет организации проводится с оформлением ученического договора, то обучающийся обязан отработать определенный срок по трудовому договору (если данное условие включено в ученический договор), а работодатель вправе требовать от работника возмещения затрат, понесенных работодателем в связи с ученичеством (стипендия, расходы на обучение), при условии, что ученик по окончании ученичества без уважительных причин не выполняет свои обязательства по договору, в том числе не приступает к работе (в ученическом договоре желательно прописать как средства, направляемые работодателем на обучение, так и причины, которые стороны ученического договора признают уважительными).

В любом случае уважительными являются причины, не зависящие от воли ученика (например, расторжение трудового договора из-за сокращения штата или численности).

*"Центр методологии бухгалтерского учета и
налогообложения",
тел.: 8 (495) 984-75-65, info@cmbn.ru*



Вопрос:

По итогам аукциона с обществом заключен контракт на строительный подряд. К аукционной документации для обоснования цены была приложена смета. При подписании контракта к нему прилагалось только техническое задание. Смету стороны не согласовывали. В контракте нет ссылок на смету. Цена в контракте указана напрямую в определенном количестве за весь объем работ. По контракту сдача работ происходит согласно техзаданию. В настоящее время возникли разногласия с заказчиком, который при приемке работ основывается на смете, а общество основывается на техническом задании. Следует отметить, что не утвержденная сторонами смета и техническое задание разнятся. Имеет ли для общества силу смета, не утвержденная сторонами, но размещенная среди аукционной документации в процессе торгов?

Ответ:

При рассматриваемых обстоятельствах юридическое значение имеет цена, указанная сторонами в государственном (муниципальном) контракте.

Обоснование:

В соответствии с частью 2 статьи 19.1 Федерального закона от 21.07.2005 №94-ФЗ "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд" (далее - Закон №94-ФЗ) в конкурсной документации, документации об аукционе (в том числе в документации об открытом аукционе в электронной форме), извещении о проведении запроса котировок указывается обоснование начальной (максимальной) цены контракта (цены лота), содержащее полученные заказчиком, уполномоченным органом информацию или расчеты и использованные заказчиком источники информации о ценах товаров, работ, услуг, в том числе путем указания соответствующих сайтов в сети "Интернет" или иного указания.

Документация об аукционе должна содержать обоснование начальной (максимальной) цены контракта (цены лота) в соответствии с положениями статьи 19.1 Закона №94-ФЗ (часть 4 статьи 34 Закона №94-ФЗ). К документации об аукционе должен быть приложен проект контракта (в случае проведения аукциона по нескольким лотам - проект контракта в отношении каждого лота), который является неотъемлемой частью документации об аукционе (часть 5 указанной статьи).

Согласно пункту 6.1 части 3 статьи 41.6 Закона №94-ФЗ документация об открытом аукционе в электронной форме также должна содержать такое обоснование.

При этом при решении рассматриваемого вопроса необходимо исходить из того, что на основании части 4.1 статьи 9 Закона №94-ФЗ цена контракта является твердой и не может изменяться в ходе его исполнения.

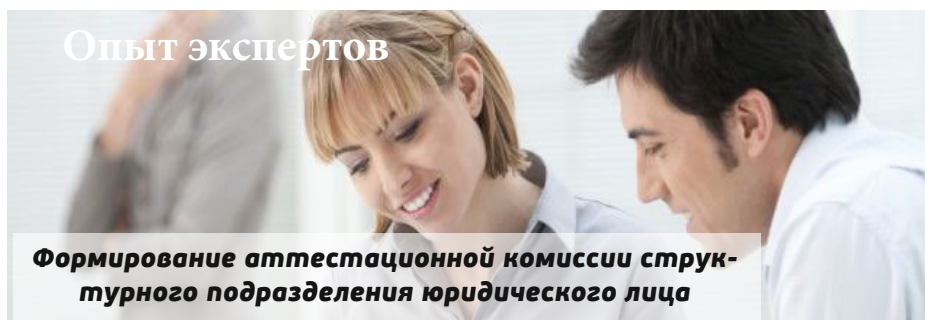
Установленная в контракте стоимость оплаты выполнения работ является обязательством заказчика оплатить контракт в установленном размере при надлежащем его исполнении (письмо ФАС РФ от 06.10.2011 №АЦ/39173).

Таким образом, определение начальной (максимальной) цены государственного или муниципального контракта осуществляется заказчиком на основании утвержденной заказчиком сметной документации, прошедшей проверку на достоверность определения сметной стоимости строительства. В то же время цена заключаемого контракта определяется по

итогах проведения торгов. Взаиморасчеты за выполненные работы осуществляются в порядке, предусмотренном государственным контрактом, в пределах твердой договорной цены.

Следовательно, приведенные в вопросе обстоятельства могут свидетельствовать о согласовании и утверждении сторонами контракта и технической документации (как приложения к контракту) и несогласовании сметы. Поэтому оплата работ по контракту должна осуществляться по цене, установленной контрактом, в связи с чем заказчик не вправе ссылаться в обоснование своей позиции на смету.

*"Центр методологии бухгалтерского учета и налогообложения",
тел.: 8 (495) 984-75-65, info@cmbn.ru*

**Вопрос:**

Возможна ли аттестация членов аттестационной комиссии по вопросам промышленной безопасности филиала (структурного подразделения) юридического лица, не являющегося самостоятельным юридическим лицом в аттестационной комиссии по вопросам промышленной безопасности, образованной этим юридическим лицом и на основании каких нормативных документов?

Ответ:

Приказом Ростехнадзора от 29.01.2007 №37 "О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору" утверждены:

- Положение об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- Положение об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Согласно п.11 Положения об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, аттестация специалистов проводится:

- 1) в комиссиях организаций, в которых работают аттестуемые;
- 2) в аттестационных комиссиях Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору:
 - Центральной аттестационной комиссии;
 - территориальных аттестационных комиссиях.

В соответствии с п.18 Положения об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, аттестационные комиссии поднадзорных организаций создаются приказом (распоряжением) руководителя организации. В состав аттестационной комиссии организации включаются руководители и главные специалисты организации, руководители и начальники управлений отделов, осуществляющих производственный и другие виды внутреннего контроля за соблюдением требований безопасности, представители аварийно-спасательных служб и другие высококвалифицированные специалисты. Возглавляет комиссию один из руководителей организации.

Следуя указанным правовым нормам, формируются аттестационные комиссии организации, являющейся самостоятельным юридическим лицом. При этом рассматриваемым Положением не предусматривается возможность формирования аттестационной комиссии структурного подразделения юридического лица.

В свою очередь, п.п.20 и 21 Положения определяют перечень специалистов, которые должны проходить аттестацию в Центральной аттестационной комиссии и территориальных аттестационных комиссиях.

По смыслу требований п.п.20 и 21 указанного Положения в аттестационных комиссиях поднадзорных организаций проходят аттестацию те специалисты, которые не включены в установленный указанными пунктами перечень.

*Тихомирова Л.А.,
к.ю.н., доцент, заместитель заведующего кафедрой
правовых дисциплин Казанского филиала
ОУП ВПО "АТ и СО"*



Перечень наиболее важных документов, включенных в систему с 14.08.2013 – 26.08.2013

Полный перечень новых и измененных документов Вы можете получить с помощью гиперссылки на главной странице Вашей системы "Кодекс".

Ежедневно знакомиться с новостями законодательства Вы можете на сайте www.kodeks.ru, или бесплатно, оформив подписку на ежедневную рассылку новостей по электронной почте.

- **О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации в части совершенствования правового регулирования вопросов подготовки, согласования и утверждения документации по планировке территории**

Проект Федерального закона

- **О федеральном государственном надзоре в области безопасности дорожного движения**

Постановление Правительства РФ от 19.08.2013 №716

- **О критериях, которым должно соответствовать лицо, имеющее намерение стать поручителем для обеспечения уплаты таможенных пошлин, налогов**

Постановление Правительства РФ от 19.08.2013 №717

- **Об утверждении перечня субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, формирующих единую субвенцию бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета, на 2014-2016 годы**

Распоряжение Правительства РФ от 17.08.2013 №1456-р

- **Об образовании комитета по проведению в Российской Федерации Года культуры**

Распоряжение Правительства РФ от 17.08.2013 №1458-р

- **О порядке проведения паспортизации отходов I-IV классов опасности**

Постановление Правительства РФ от 16.08.2013 №712

- **Об утверждении плана реализации государственной программы Российской Федерации "Юстиция" на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов**

Распоряжение Правительства РФ от 16.08.2013 №1453-р

- **О внесении изменений в мероприятия по реализации положений Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 марта 2010 года №376-р**

Распоряжение Правительства РФ от 16.08.2013 №1451-р

- **Об утверждении изменений, которые вносятся в распоряжения Правительства Российской Федерации**

Распоряжение Правительства РФ от 16.08.2013 №1449-р

- **О приеме в гражданство Российской Федерации**

Указ Президента РФ от 16.08.2013 №682

- **О внесении изменения в Программу строительства олимпийских объектов и развития города Сочи как горноклиматического курорта**

Постановление Правительства РФ от 16.08.2013 №710

- **О внесении изменений в статью 58 Федерального закона "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" и статью 33 Федерального закона "Об обязательном пенсионном**

страховании в Российской Федерации"

Проект федерального закона

- **О внесении изменения в статью 1 Градостроительного кодекса Российской Федерации**

Проект федерального закона

- **О проекте федерального закона "О внесении изменений в статью 40 Федерального закона "Об охране окружающей среды"**

Распоряжение Правительства РФ от 15.08.2013 №1432-р

- **О направлении разъяснений Минфина России от 06.08.07.2013 №03-03-10/31651 о порядке учета в целях налогообложения прибыли сумм, полученных в результате уменьшения обществом с ограниченной ответственностью размера уставного капитала до величины меньшей, чем стоимость его чистых активов**

Письмо ФНС России от 15.08.2013 №АС-4-3/14908@

Разъяснение ФНС России от 15.08.2013 №АС-4-3/14908@

- **По вопросу обложения налогом на доходы физических лиц доходов членов совета директоров, не являющихся налоговыми резидентами Российской Федерации**

Письмо ФНС России от 15.08.2013 №АС-4-11/14909@

Разъяснение ФНС России от 15.08.2013 №АС-4-11/14909@

- **О внесении изменений в Положение о ведомственной охране Министерства финансов Российской Федерации**

Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 №705

- **Об утверждении Правил предоставления бюджетных кредитов на пополнение остатков средств на счетах бюджетов субъектов Российской Федерации (местных бюджетов)**

Постановление Правительства РФ от 20.08.2013 №721

Новое в законодательстве в связи с принятием этих и других документов

Значком отмечаются особо важные изменения в законодательстве.

Утверждены формы выписок из реестра уведомлений о залоге движимого имущества

Во исполнение статьи 103.4 Основ законодательства Российской Федерации о нотариате (которая вступит в силу с 10 января 2014 года) приказом Минюста России от 24 июля 2013 года №124 утверждены форма выписки из реестра уведомлений о залоге движимого имущества (по залогодателю) и форма выписки из реестра уведомлений о залоге движимого имущества (по движимому имуществу).

Приказ зарегистрирован в Минюсте России 8 августа 2013 года и вступает в силу 3 сентября 2013 года.

Утвержден Порядок направления уведомлений о необходимости внесения разовой платы и (или) ежегодной платы за использование радиочастотного спектра

Приказом Роскомнадзора от 16.07.2013 №792 утвержден Порядок направления пользователям радиочастотным спектром уведомлений о необходимости внесения разовой платы и (или) ежегодной платы за использование радиочастотного спектра.

Порядок определяет периодичность, сроки и форму направления федеральными государственными унитарными предприятиями - радиочастотными центрами федеральных округов пользователям радиочастотным спектром вышеназванных уведомлений в целях обеспечения полноты и своевременности поступления денежных средств в федеральный бюджет.

Приказ зарегистрирован в Минюсте России 19 августа 2013 года и в силу еще не вступил.

Разработан Перечень товаров,

работ, услуг, в случае осуществления закупок которых заказчик обязан проводить электронный аукцион

Правительством РФ подготовлен проект распоряжения, которым утверждается Перечень товаров, работ, услуг, в случае осуществления закупок которых заказчик обязан проводить электронный аукцион.

Перечень разработан на основе анализа правоприменительной практики перечня товаров (работ, услуг), размещение заказов на поставки (выполнение, оказание) которых осуществляется путем проведения аукциона, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 27.02.2008 №236-р, в целях реализации положений части 2 статьи 59 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Утверждение Перечня преследует цели повышения эффективности закупок и сокращения количества несостоявшихся процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя).

Утверждено Положение о федеральном государственном надзоре в области безопасности дорожного движения

Постановлением Правительства РФ от 19.08.2013 №716 в соответствии со статьей 30 Федерального закона "О безопасности дорожного движения" утверждено Положение о федеральном государственном надзоре в области безопасности дорожного движения.

Федеральный надзор направлен на предупреждение, выявление и пресечение нарушений требований законодательства РФ о безопасности дорожного движения лицами, осуществляющими деятельность по эксплуатации автодорог, транспортных средств, выполняющими работы и предоставляющими услуги по техобслуживанию и ремонту транспортных

средств.

Федеральный надзор осуществляется МВД России и его территориальными органами.

Федеральный надзор осуществляется, главным образом, путем проведения плановых и внеплановых документальных и выездных проверок юрлиц и индивидуальных предпринимателей в соответствии со статьями 9-13 и 14 Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля". При этом предметом проверок является соблюдение юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований:

а) к строительству и реконструкции автодорог, дорожных сооружений, железнодорожных переездов и линий городского электрического транспорта;

б) к эксплуатационному состоянию и ремонту автодорог, дорожных сооружений, железнодорожных переездов, а также к установке и эксплуатации технических средств организации дорожного движения;

в) к конструкции и техническому состоянию находящихся в эксплуатации автотранспортных средств, прицепов к ним и предметов их дополнительного оборудования;

г) к изменению конструкции зарегистрированных в ГИБДД автотранспортных средств и прицепов к ним;

д) к перевозкам пассажиров и грузов, в том числе тяжеловесных, опасных и крупногабаритных грузов (за исключением требований, соблюдение которых проверяется при осуществлении федерального государственного транспортного надзора);

е) правил дорожного движения.

Сроки и последовательность осуществления административных процедур устанавливаются соответствующими административными регламентами.

Результаты федерального надзора, затрагивающие интересы неопределенного круга лиц, размещаются



на официальном сайте МВД России.

Постановление вступает в силу с 29 августа 2013 года.

Определены критерии, которым должен соответствовать поручитель для обеспечения уплаты таможенных пошлин, налогов

Постановлением Правительства РФ от 19.08.2013 №717 утверждены критерии, которым должно соответствовать лицо, имеющее намерение стать поручителем для обеспечения уплаты таможенных пошлин, налогов.

Так, поручителем может стать юридическое лицо, созданное в одной из следующих организационно-правовых форм:

общество с ограниченной ответственностью;

общество с дополнительной ответственностью;

акционерное общество.

Государственная регистрация юридического лица должна быть осуществлена не менее чем за 3 года до дня заключения договора поручительства.

Кроме того, обязательно наличие у юридического лица зарегистрированного уставного капитала в размере не менее 500 млн. рублей.

Также установлено, что по итогам последнего отчетного года, предшествующего году, в котором заключается договор поручительства, чистая прибыль юридического лица, подтвержденная данными бухгалтерского учета, должна превышать не менее чем в 3 раза размер поручительства или размер чистой прибыли юридического лица должен составлять более чем 100 млн. рублей.

Постановление вступает в силу 21 сентября 2013 года.

С 1 августа 2014 года вступят в силу Правила проведения паспортизации отходов I-IV классов опасности

Постановлением Правительства РФ от 16.08.2013 №712 в соответствии со статьей 14 Федерального закона "Об отходах производства и

потребления" утверждены:

- Правила проведения паспортизации отходов I-IV классов опасности;

- типовая форма паспорта отходов I-IV классов опасности.

Паспорт отходов I-IV классов опасности составляется индивидуальными предпринимателями и юрлицами, в процессе деятельности которых образуются подобные отходы, на основании данных о составе и свойствах этих отходов, а также оценки их опасности в зависимости от степени негативного воздействия на окружающую среду. Определение данных о составе и свойствах отходов I-IV классов опасности, включаемых в паспорт, осуществляется с соблюдением установленных требований к измерениям и средствам измерений.

Индивидуальные предприниматели и юрлица для составления паспорта подтверждают отнесение отходов к конкретному классу опасности в порядке, установленном Минприроды России.

На отходы I-IV классов опасности, включенные в федеральный классификационный каталог отходов, индивидуальные предприниматели и юрлица составляют и утверждают паспорт по утвержденной форме. Копия паспорта, заверенного индивидуальными предпринимателями и юрлицами, а также копии документов, подтверждающих отнесение вида отхода к конкретному классу опасности, направляются в территориальный орган Росприроднадзора по месту осуществления хозяйственной деятельности индивидуальными предпринимателями и юрлицами способом, позволяющим определить факт и дату их получения, или вручаются ими под роспись.

Паспорт действует бессрочно, и внесение в него изменений не допускается.

В отношении отходов, не включенных в федеральный классификационный каталог отходов, индивидуальные предприниматели и юрлица обязаны подтвердить отнесение таких отходов к конкретному классу опасности в течение 90 дней со дня их образования в порядке,

установленном Минприроды России, для их включения в федеральный классификационный каталог отходов.

Постановление вступает в силу с 1 августа 2014 года.

Утверждены Правила оказания платных образовательных услуг

Постановлением Правительства РФ от 15 августа 2013 года №706 утверждены новые Правила оказания платных образовательных услуг, вступающие в силу с 1 сентября 2013 года.

В новых Правилах даны четкие определения, кто является заказчиком, исполнителем и обучающимся, что такое платные образовательные услуги, недостаток и существенный недостаток платных образовательных услуг.

Установлен порядок предоставления исполнителем достоверной информации о себе и об оказываемых платных образовательных услугах, обеспечивающей возможность их правильного выбора, порядок заключения договоров об оказании платных образовательных услуг. Подробно прописана ответственность исполнителя и заказчика.

Также установлено, что увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения договора об оказании платных образовательных услуг не допускается, за исключением увеличения стоимости указанных услуг с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Определен порядок формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования

Приказом Минобрнауки России от 23 июля 2013 года №611 утвержден Порядок формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования, определяющий правила формирования и функционирования инноваци-

онной инфраструктуры, в том числе ее состав, основные направления инновационной деятельности, а также порядок признания организации федеральной инновационной площадкой.

Инновационная инфраструктура формируется в целях обеспечения модернизации и развития системы образования с учетом основных направлений социально-экономического развития Российской Федерации, реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации в сфере образования.

Инновационные площадки осуществляют деятельность в сфере образования по одному или нескольким направлениям как в рамках инновационных проектов (программ), выполняемых по заказу Министерства образования и науки Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, так и по инициативно разработанным инновационным проектам (программам).

Федеральными инновационными площадками признаются организации, осуществляющие образовательную деятельность, и иные действующие в сфере образования организации, а также их объединения независимо от их организационно-правовой формы, типа, ведомственной принадлежности (при их наличии), реализующие инновационные проекты (программы), которые имеют существенное значение для обеспечения модернизации и развития системы образования с учетом основных направлений социально-экономического развития Российской Федерации, реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации в сфере образования.

Настоящий приказ вступает в силу 1 сентября 2013 года.

Утверждены форма журнала учета информации о проведении экспертизы при осуществлении лицензионного контроля за производством и оборотом

этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и порядок его заполнения

В Минюсте России 12 августа 2013 года зарегистрирован приказ Росалкогольрегулирования от 01.07.2013 №174, которым во исполнение положений пункта 2 постановления Правительства РФ от 28.06.2012 №649 "О проведении экспертизы при осуществлении лицензионного контроля за производством и оборотом этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции" утверждены форма журнала учета информации о проведении экспертизы при осуществлении лицензионного контроля за производством и оборотом этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции, а также порядок его заполнения.

Предусмотрено, что заполнение журнала осуществляется:

- экспертами структурных подразделений Росалкогольрегулирования;
- экспертами структурных подразделений территориальных органов Росалкогольрегулирования;
- экспертами органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих выдачу лицензий на розничную продажу алкогольной продукции, или органов местного самоуправления (в случае передачи им полномочий по лицензированию розничной продажи алкогольной продукции);
- иными привлекаемыми лицензирующими органами, экспертами, аккредитованными в порядке, установленном Правительством РФ.

Заполнение журнала должно осуществляться на электронном носителе уполномоченным должностным лицом, осуществляющим экспертизу.

Приказ в силу не вступил

Установлены особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников, осуществляющих (обеспечивающих) погрузочно-разгрузочные работы в портах

Приказом Минтранса России от 27 июня 2013 года №223, зарегистри-

рованным в Минюсте РФ 13 августа 2013 года, утверждено Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, занятых на погрузочно-разгрузочных работах в морских и речных портах, которое распространяется на юридических лиц независимо от организационно-правовой формы и формы собственности и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих погрузочно-разгрузочную деятельность в морских и речных портах, и является обязательным при разработке правил внутреннего трудового распорядка и составлении графиков работы (сменности) работников.

В частности, согласно Положению, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) предоставляются работнику в различные дни недели согласно графику работы (сменности), причем еженедельный непрерывный отдых должен непосредственно следовать за ежедневным (междусменным) отдыхом.

Перечень профессий и должностей работников, непосредственно осуществляющих и (или) обеспечивающих погрузочно-разгрузочные работы в морских и речных портах, определяется работодателем с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации, представляющей интересы большинства работников, занятых на погрузочно-разгрузочных работах в морских и речных портах, а при его отсутствии иного представительного органа работников, занятых на погрузочно-разгрузочных работах в морских и речных портах.

**Конкурентная разведка в компании: анализ надежности контрагентов и безопасности коммерческих предложений**

16 сентября 2013 года

Лектор:

Панкратьев Вячеслав Вячеславович. Бизнес-тренер, консультант по вопросам корпоративной безопасности, автор и ведущий семинаров по проблемам безопасности бизнеса в Московской бизнес-школе, учебных центрах SRC, Тандем-форум и др., преподаватель дисциплины «Корпоративная безопасность» в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ, Государственном университете управления и др. учебных заведений, автор книг и методических пособий по безопасности предпринимательской деятельности.

Место проведения: Москва, ул. Бауманская д.6, стр.2

Телефон: +7 (495) 978-55-22; +7 (495) 979-99-44; +7 (812) 438-00-33 (г. Санкт-Петербург)

Email: seminar@fcaudit.ru, seminar-spb@fcaudit.ru; Сайт: www.fcaudit.ru



Группа Компаний «ОСТ»

Комплексные методы исключения рисков при работе с иностранным персоналом. Юридические аспекты

12 сентября 2013 года

Лекторы:

Володин Евгений Владимирович. Юрист-правовед, эксперт в области миграционного законодательства и правоприменительной практики. Директор Департамента миграционного аудита и правового сопровождения юридических лиц Группы Компаний "ОСТ". Член экспертного совета НП «Международный альянс «Трудовая миграция». Председатель Комитета по кадрам и трудовой миграции при Международной Ассоциации Делового Сотрудничества

Семенищев Алексей Владимирович - Директор Судебно-правового департамента ГК «ОСТ», практикующий юрист.

Место проведения: Москва, Сретенский бульвар, д.6/1, стр.1, оф.47

Телефон: 8 (495) 785-11-49; Email: seminar@ostltd.ru; Сайт: www.ostltd.ru