

**Внедрение риск-ориентированного подхода в области
управления охраной труда
с помощью программных технологий.
Опыт ООО «Газпромнефть – Рязанский
завод битумных материалов»**

Корякин Антон

Начальник отдела промышленной и экологической безопасности,
охраны труда и гражданской защиты

ООО «Газпромнефть - Рязанский завод битумных материалов»



Характеристика ООО «ГПН-РЗБМ»



- Предприятие выпускает товарные нефтепродукты с 2000 года. Мощность завода — 70 тыс. тонн ПБВ в год.
- С 2011 года на предприятии начато производство высококачественного полимерно-битумного вяжущего.
- В качестве сырьевых компонентов для производства ПБВ используются битумы Московского НПЗ и полимерный СБС (стирол-бутадиен-стирол) модификатор.
- Отгрузка готовой продукции осуществляется в автомобильный и железнодорожный транспорт.

Политика в области ПЭБ, ОТ и ГЗ

Общество стремится постоянно совершенствоваться в области обеспечения производственной безопасности на предприятии:

- ✓ последовательное снижение показателей производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварийности и негативного воздействия на окружающую среду;
- ✓ обеспечение организации безопасного производства и охраны окружающей среды на основе внедрения на производственных предприятиях Общества единой интегрированной системы управления производственной безопасностью мирового уровня, включающей ключевые процессы идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками;
- ✓ последовательное внедрение лучших мировых практик в области техники, технологии и управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды.



Цели в области ПЭБ, ОТ и ГЗ на 2018-2019 г.г.

Основная цель:

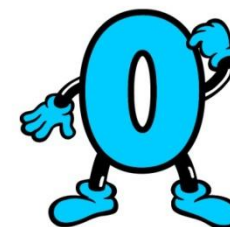
Внедрение риск-ориентированного подхода в области управления охраной труда и идентификация опасностей с учетом современных лучших мировых практик в области производственной безопасности

Инструменты для достижения:

- ✓ Обеспечение среды для управления рисками, предотвращения травм и ущерба для здоровья работников Общества;
- ✓ Развитие культуры безопасности;
- ✓ Внедрение системы контроля и анализа рисков;
- ✓ Планирование мероприятий;
- ✓ Неукоснительное выполнение требований законодательства РФ

Результат:

Коэффициент травматизма - 0,00%



Цифровизация – ключ к успеху!

Критерии выбора автоматизированной системы:

- Гибкость в корпоративной адаптации
- Ролевая модель
- Совместимость с имеющимся ПО
- Интеграция с нормативной базой РФ

Метод отбора:

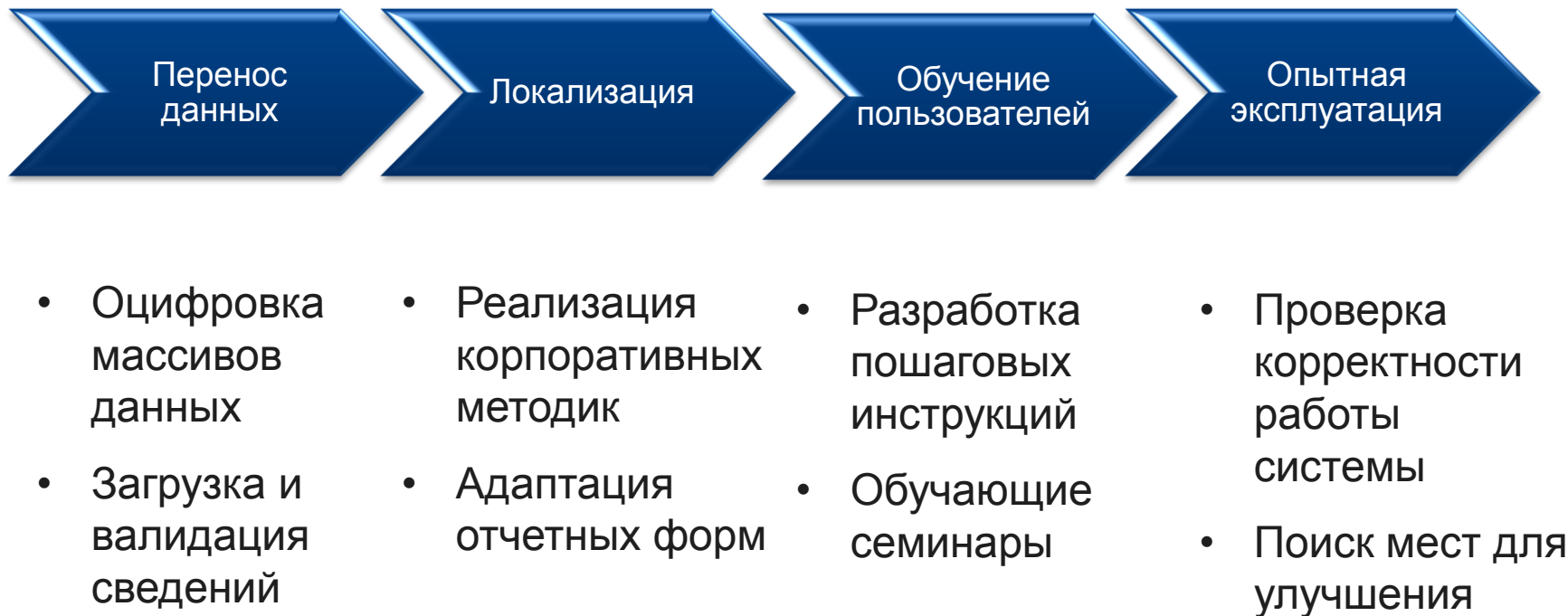
Конкурентные процедуры в рамках 223 - ФЗ.

Результат отбора:

Интегрированная система управления производственной безопасностью «Техэксперт» (ИСУПБ «ТЕХЭКСПЕРТ»).



Этапы реализации проекта



Повышение эффективности обучения сотрудников

1. Матрица обучения:

Потребность в обучении сотрудников оформлена в виде матрицы обучения. Для каждой должности на предприятии определен необходимый набор видов обучения и периодичность повторного проведения.

2. График обучения:

Календарное планирование обучения сотрудников осуществляется автоматически с учетом необходимой номенклатуры видов обучения и сроков повторного проведения.

3. Образовательный контент:

Для каждого вида обучения разработаны образовательные материалы, включающие подборку нормативно-технической документации и вопросы с вариантами ответов для проверки знаний.

4. Обучение и проверка знаний сотрудников:

Для проведения обучения и проверки знаний сотрудников оборудован компьютерный класс.



Повышение эффективности организации медосмотров

1. Список контингента:

Потребность в проведении медицинских осмотров сотрудников оформлена в виде списка контингента. Для каждой должности на предприятии определены необходимые факторы и виды работ.

2. График медосмотров:

Календарное планирование медосмотров сотрудников осуществляется автоматически с учетом необходимой номенклатуры видов медосмотров и сроков повторного проведения.

3. Организация и учет результатов:

Формирование направлений на медосмотр осуществляется автоматически. Учет результатов осуществляется через импорт данных.



Повышение эффективности обеспечения СИЗ и СИОС

1. Внутренние нормы:

Потребность в обеспечении сотрудников СИЗ и СИОС оформлена в виде внутренних норм. Для каждой должности на предприятии определен необходимый для выдачи набор средств и изделий.

2. Учет выданных изделий и средств:

Контроль полноты и сроков повторной выдачи осуществляется автоматически. Ведение личных картотек учета выдачи СИЗ реализовано в электронном виде.

3. Планирование потребности:

Планирование потребности в приобретении изделий и средств осуществляется с учетом внутренних норм, текущей выдачи и остатков на складе в разрезе размерных рядов изделий.



Повышение эффективности управления происшествиями

1. Классификация и учет негативных событий:

Все происшествия классифицированы по степени тяжести и направлению учета, в том числе и предпосылки происшествий – опасные условия и опасные действия персонала.

2. Планы мероприятий по результатам расследований:

Для каждого негативного события контролируется наличие и срок выполнения мероприятий по результатам расследования.

3. Корпоративная специфика:

Реализованы корпоративная методика управления происшествиями и формирование отчетной документации.

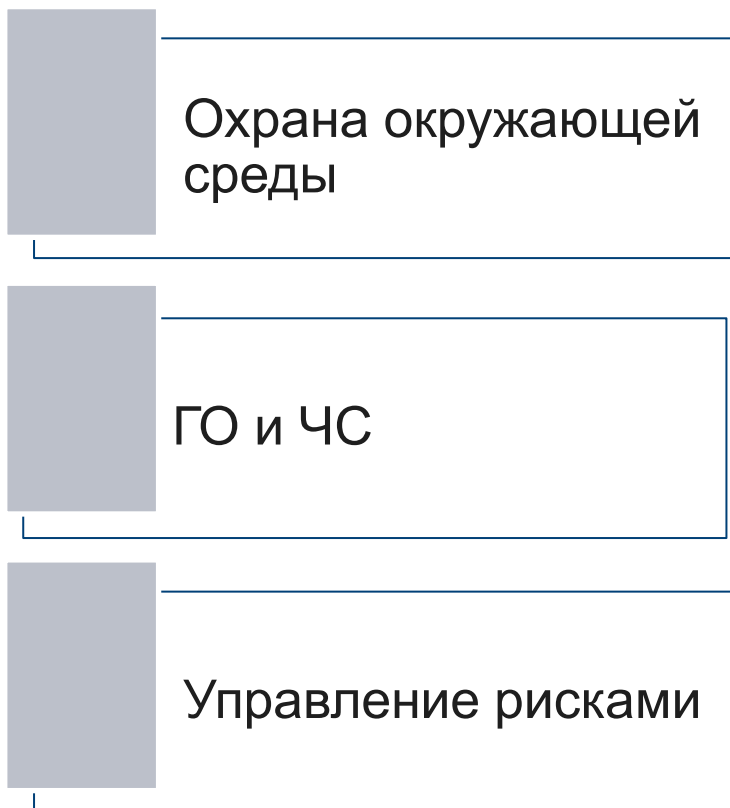


Эффект от внедрения

Внедрен комплекс специализированных сервисов, направленных на решение задач по планированию, проведению и оформлению результатов обучения:

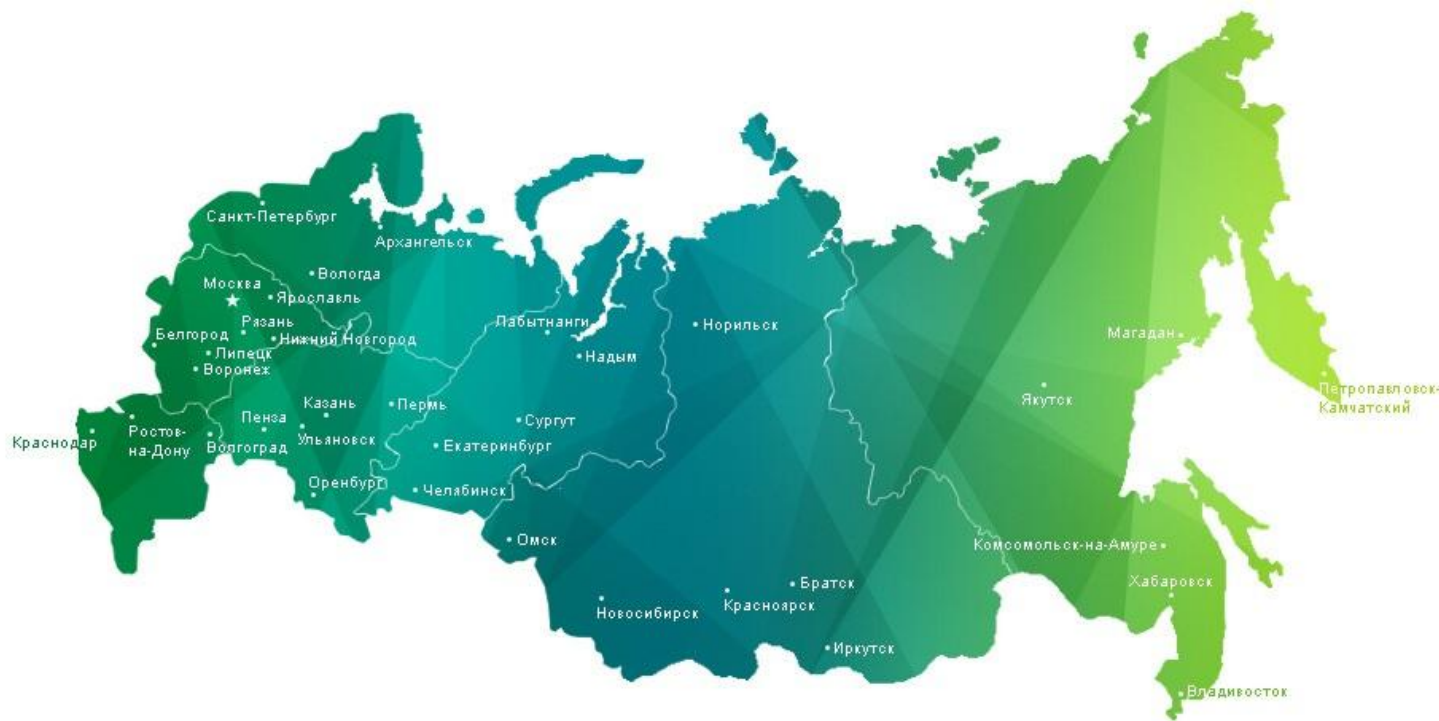
- ✓ автоматический учет в системе областей знаний и форм проведения обучения;
- ✓ автоматический учет в системе программ обучения и возможность формирования собственных программ;
- ✓ автоматический учет в системе планового набора образовательных мероприятий для всех категорий персонала;
- ✓ формирование графиков проведения обучающих мероприятий для сотрудников организации;
- ✓ информирование обучающихся сотрудников и сотрудников, ответственных за организацию обучения, о запланированных сроках проведения обучающих мероприятий;
- ✓ формирование итоговых документов по результатам проверки знаний по разным областям знаний.

Перспективы развития



ООО «Техэксперт - Ока» команда профессионалов в г. Рязани.

Опыт работы в различных секторах экономики позволяет выполнять работы в сжатые сроки и с учетом корпоративной специфики.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!