



## **Федеральная служба по труду и занятости**

**Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге**

*Развитие законодательства в сфере охраны труда,  
изменения в контрольной и надзорной деятельности*

**Санкт-Петербург  
2017г.**



## **Федеральная служба по труду и занятости**

*Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге*

### **Система управления охраной труда**

- Система управления охраной труда (СУОТ) является не только частью общей системы менеджмента, но и одним из ключевых элементов, обеспечивающим безопасность трудовой деятельности сотрудников производства. Направленная на защиту жизни и здоровья персонала, СУОТ представляет собой комплекс мероприятий, внедряемых и проводимых с целью установления политики предприятия в сфере охраны труда. СУОТ разрабатывается (восстанавливается) не накануне проверок инспекционными органами, а для поддержания безопасных условий труда на рабочих местах, снижения уровня травматических повреждений работников и поддержания здоровья работников. СУОТ строится (основывается, базируется) как на отечественных нормативных документах, так и на международных стандартах, включая OHSAS 18001:2007 и руководство МОТ-СУОТ 2001, которые разработаны для последовательного и планомерного внедрения и применения.





## Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

### Основные задачи СУОТ

СУОТ, чья главная цель заключается в обеспечении безопасных условий труда и минимизации несчастных случаев на производстве, направлена на решение следующих задач:

- отбор профессионалов с документально подтвержденной квалификацией;
- обучения персонала инновационным методам работы;
- периодическое проведение инструктажей по охране труда;
- пропаганда охраны труда среди сотрудников предприятий;
- обеспечение безопасного использования оборудования и его утилизации при выходе из строя;
- создание максимально безопасных технологических процессов и условий эксплуатации зданий и строений на территории предприятия; создание санитарно-эпидемиологических условий в соответствии с правилами и нормативными документами;
- обеспечение оптимального режима труда и отдыха;
- обеспечение персонала индивидуальными средствами защиты (СИЗ).





# Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

## Реализация функций СУОТ

- **Обязательность наличия штатного специалиста по охране труда.** Производственные предприятия со штатной численностью до 50 сотрудников могут самостоятельно определяться с введением СУОТ. Если штат компании превышает 50 человек, наличие собственного специалиста по охране труда становится обязательным.  
Обязанности по охране труда распределяются на основании решений, принятых руководителем предприятия совместно со специальной комиссией, учитывающей положения постановления Минтруда РФ от 08.02.2000 №14. Ответственность за определенный аспект СУОТ возлагается на работника в качестве обязанности должностной инструкции или внутренним приказом руководства предприятия.
- **Обучение и инструктаж.** Все сотрудники, принимаемые на рабочие места, связанные с риском для здоровья, в обязательном порядке проходят первичный инструктаж по нормативам и правилам, обеспечивающим безопасность трудовой деятельности. Периодичность повторного инструктажа для персонала составляет шесть и три месяца в зависимости от степени опасности конкретного рабочего места.
- **Внеплановый инструктаж** или переподготовка сотрудников в специализированных учебных центрах проводятся при установке нового технологического оборудования или изменениях, касающихся условий труда. Обеспечение проведения данных мероприятий возлагается на специалиста по охране труда, который составляет соответствующие списки работников, заверяющиеся подписью руководителя предприятия.
- **Информационное обеспечение по ОТ.** Внедрение на производстве методов СУОТ сопровождается обязательным оповещением персонала об изменениях в политике охраны труда посредством собраний, внеплановых инструктажей и размещения информации на специальных стендах. Сотрудники, чьи рабочие места связаны с риском для жизни и здоровья должны быть проинформированы в отношении своих прав на материальную компенсацию, сокращенный рабочий день и увеличенное время отдыха (руководство организует ознакомление сотрудников с соответствующими документами под личную роспись). Работники могут также оформлять подписку на получение периодических изданий, посвященных изменениям и нововведениям в ОТ.
- **Документальное оформление.** О наличии на производстве СУОТ свидетельствуют нормативные документы, в которых излагается политика предприятия в сфере охраны труда и методы, обеспечивающие защиту здоровья персонала. От правильности документального оформления во многом зависит эффективность планирования и безопасность функционирования производственных процессов, являющихся основными задачами современного менеджмента.



# Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

## Документооборот

Эффективное функционирование СУОТ требует ведение целого массива разнообразной документации:

- Должностные инструкции, определяющие права и ответственность работников опасных профессий, а также содержащие нормы по обеспечению безопасной трудовой деятельности;
- Коллективный договор штатных сотрудников с руководством предприятия;
- Инструкции, содержащие описание действий, предпринимаемых при возникновении нештатных ситуаций;
- Журналы проведения инструктажей с результатами проверок знаний сотрудников по охране труда.
- Карточки выдачи СИЗ и смывающих-обезвреживающих средств и т.д.





## **Федеральная служба по труду и занятости**

*Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге*

### **Ключевые мероприятия СУОТ**



- Инструктирование всех сотрудников предприятия на регулярной основе;
- Проведение предрейсового, предварительного и периодического медосмотров, психиатрических освидетельствований;
- Разработка максимально безопасных маршрутов перемещения по производственным цехам и помещениям;
- Установка и оформление знаков безопасности по ГОСТу 12.4.026 - 2015;
- Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной и коллективной защиты от вредных и опасных главных неблагоприятных факторов;
- Тестирование любого оборудования, используемого в производственных процессах, на соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда (ст. 215 ТК РФ).



# Федеральная служба по труду и занятости

## Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

### Особенности проведения проверок по чек-листам

ст. 9 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" была дополнена п. 11.1-11.5. Проверочные листы представляют собой перечни вопросов, ответы на которые однозначно будут свидетельствовать о соблюдении или несоблюдении проверяемым обязательных требований, которые составляют предмет проверки (п. 11.3 ст. 9 Закона № 294-ФЗ)

The screenshot shows the website of the Federal Service for Labor and Employment (Rostруд). The header features the Rostруд logo and the text "ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ РОСТРУД". A search bar is located in the top right corner. Below the header, there is a navigation menu with links: "О РОСТРУДЕ", "ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ", "ДОКУМЕНТЫ", "ОТКРЫТАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА", "ОТКРЫТЫЕ ДАННЫЕ", and "БЮДЖЕТ ДЛЯ ГРАЖДАН". The main content area displays the title "ПРОВЕРОЧНЫЕ ЛИСТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА ЗА СОБЛЮЖДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА" and a "Печать" button. Below this, there is a paragraph of text and a link to a document titled "Приказ Роструда от 10 ноября 2017 года № 655 'Об утверждении проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права'". A list of 32 checklists is provided, numbered 1 through 32. On the right side, there is a "Подписка на новости" section with a form to enter an email address and a "ПОДПИСАТЬСЯ" button. Below that is an "ОПРОС" section with the question "Какие каналы получения информации о деятельности инспекций труда Вы выбираете?" and several radio button options: "Официальные сайты инспекций", "Интернет-СМИ", "Телевидение", "Радио", "Печатные СМИ", "Буклеты, брошюры", and "Проводимые инспекцией семинары". There is a "ГОЛОСОВАТЬ" button and a link to "Посмотреть результаты". At the bottom right, there is a section for a mobile application "Мобильное приложение «Я - инспектор»" with an image of the app.

№ п/п	Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативного правового акта, устанавливающего обязательные требования	Вывод о выполнении требований (заполняется инспектором в ходе проверки)			Меры инспекторского реагирования (предупреждение, предписание, штраф, отстранение от работы, приостановление деятельности, с указанием статьи КоАП РФ)	Перекрестные ссылки на соответствующие списки контрольных вопросов	Примечание
			Да	Нет	Не отнесется			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Проверенные трудовые договоры заключены с лицами, достигшими определенного возраста	Ч. 1 ст. 63 ТК РФ				<p>При первичном нарушении юридическому лицу, являющемуся субъектом малого или среднего предпринимательства (СМиСП), а также его работникам, индивидуальному предпринимателю, являющемуся СМиСП (ч. 2 ст. 3.4 КоАП РФ и ч. 1 ст. 4.1.1 КоАП РФ) - предупреждение.</p> <p>При первичном нарушении (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) - административный штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на должностных лиц юридического лица, не являющегося СМиСП, - в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;</li> <li>- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (кроме СМиСП), - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;</li> <li>- на юридических лиц (кроме СМиСП) - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.</li> </ul> <p>При нарушении лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение (в течение года со дня окончания исполнения постановления о назначении административного наказания), - оформление протокола по ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ и передача его в судебные органы.</p>	П.п. № ____ чек-листа № 8 по проверке соблюдения требований по регулированию труда несовершеннолетних	





## **Федеральная служба по труду и занятости** *Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге*

### **Внедрение риск-ориентированного подхода при осуществлении государственного контроля (надзора)**



Планирование проверок реализуется в зависимости от уровня риска причинения вреда, таким образом план проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2018 год сформирован в соответствии с критериями риск-ориентированного подхода.

Внедрение риск-ориентированного подхода позволит повысить эффективность контрольно-надзорной деятельности при оптимальном использовании материальных, финансовых и кадровых ресурсов органов федерального государственного контроля в сфере трудового законодательства.



## **Федеральная служба по труду и занятости** **Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге**

### **Критерии отнесения к категории риска**

Деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, относится к следующим категориям риска в зависимости от показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда (жизнь и здоровье работников, трудовые права работников, связанные с невыплатой в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений)

для категории высокого риска	один раз в 2 года
для категории значительного риска	один раз в 3 года
для категории среднего риска	не чаще чем один раз в 5 лет
для категории умеренного риска	не чаще чем один раз в 6 лет
для категории низкого риска	не проводятся



# Федеральная служба по труду и занятости

## Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

### Новые подходы при осуществлении федерального государственного надзора

#### «ОНЛАЙНСПЕКЦИЯ.РФ»

Ресурс позволяет гражданину обратиться в инспекцию труда, когда его права нарушены, а также получить информацию о других способах выхода из проблемных ситуаций в сфере трудовых отношений

The screenshot shows the homepage of the 'Online Inspection' website. At the top, there is a navigation bar with the site name 'Онлайнинспекция.рф', a search bar, and a 'Войти' button. Below the navigation bar, there are links for 'Работа в России', 'Минтруд', 'Роструд', and 'Портал госуслуг'. The main content area features a large blue banner with the text 'Защищаем права работников и интересы работодателей' and a photo of a female inspector. Below the banner, there are four statistics: '164 346 обращений рассмотрено', '61 293 консультации предоставлено', '192 457 самопроверок пройдено', and '2 892 322 случаев восстановленных прав'. A yellow banner below the statistics reads 'Актуально: Новая процедура отправки обращений на портале "Онлайнинспекция.рф"'. The 'Сервисы' section is divided into 'Для работников' and 'Для работодателей'. Three service cards are visible: 'Сообщить о проблеме' (with an envelope icon), 'Электронный инспектор' (with a magnifying glass icon), and 'Дежурный инспектор' (with a question mark icon).



# Федеральная служба по труду и занятости

## Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге

### Новые подходы при осуществлении федерального государственного надзора

## «ЭЛЕКТРОННЫЙ ИНСПЕКТОР»

**Цель проекта –  
прохождение  
работодателями  
самостоятельной проверки  
и получение рекомендаций**

The screenshot shows the website interface for the 'Электронный инспектор' service. At the top, there is a navigation bar with the URL 'Онлайнинспекция.рф', a search bar containing 'Электронный инспектор', and a 'Войти' button. Below the navigation bar, the main heading reads 'Электронный инспектор – сервис самопроверок'. A central white box contains a diagram of the service workflow, text explaining that employers can perform self-checks, and a large yellow button labeled 'Пройти проверку'. To the right of the button, it states that the service has saved employers 4,563,599,604 rubles. At the bottom, there is a section titled 'Схема работы сервиса' with a sub-section 'Проведение самопроверки' and a note that the service is in a pilot mode.

Схема работы сервиса



Проведение самопроверки

Сервис работает в пилотном режиме

Для проведения самопроверки в настоящее время доступно 122

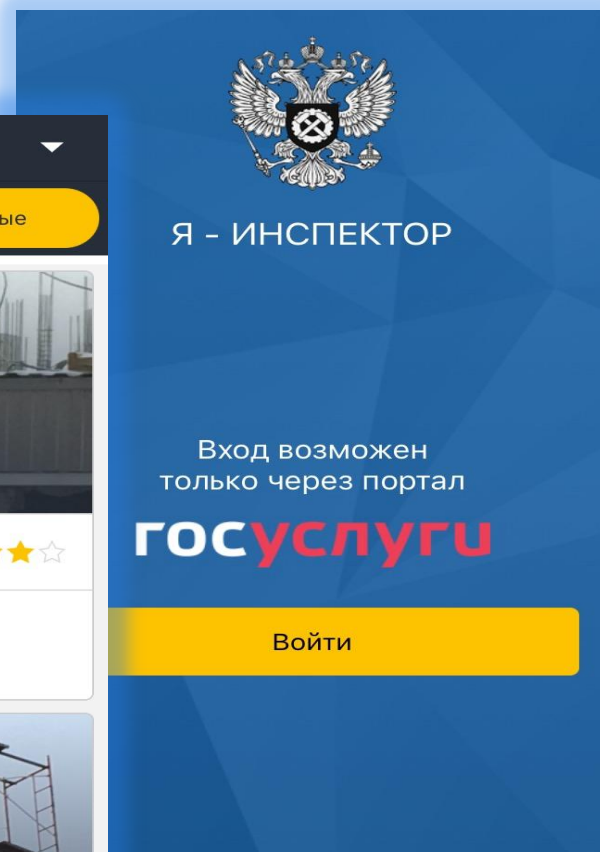
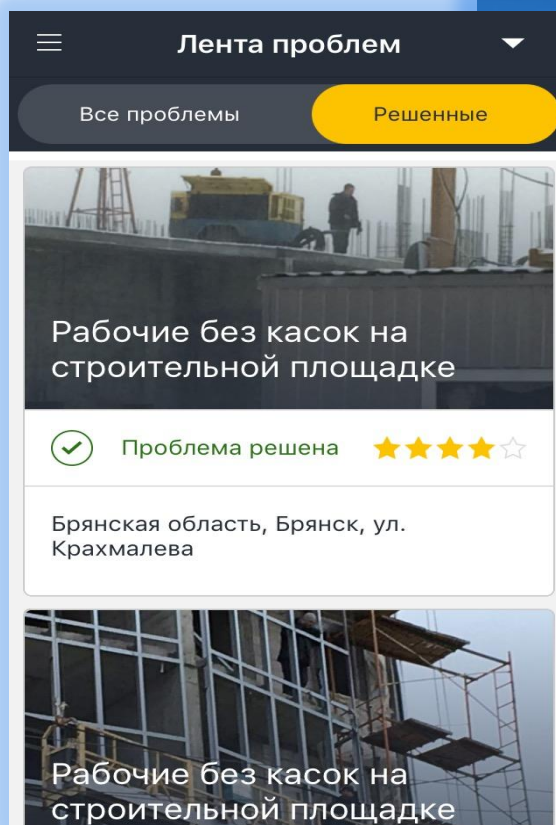


## **Федеральная служба по труду и занятости** **Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге**

**Новые подходы при осуществлении федерального государственного надзора**

### **«Я-ИНСПЕКТОР»**

**Позволяет любому гражданину, заметившему нарушение охраны труда на строительной площадке, угрожающее для жизни и здоровья работников, зафиксировать его на свой телефон и сообщить об этом в Роструд**





**Федеральная служба по труду и занятости**  
*Государственная инспекция труда в городе Санкт - Петербурге*

**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!**

*Начальник отдела надзора  
за соблюдением трудового  
законодательства*

*Д.А. Смирнов*